

灵活用工和劳务派遣的区别

产品名称	灵活用工和劳务派遣的区别
公司名称	江西中文传媒数字科技产业园有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	江西省南昌市东湖区阳明路310号江西省出版大厦
联系电话	18507910985

产品详情

一、灵活用工和劳务派遣各自的含义

灵活用工把劳动关系变成劳务关系，把工资薪酬变成经营所得。灵活用工包含以非全日制用工为代表的、以劳务派遣为代表的雇佣形式上的灵活，以及以业务外包为代表的服务形态上的灵活。

劳务派遣，是人力资源外包的一种，为当下市场所普遍采用。主要模式是企业将人力资源管理中非核心部分的工作全部或部分委托人才服务专门机构管理，但托管人员仍隶属于委托企业。

二、灵活用工和劳务派遣之间的区别

1、承担对价的人群不一样的：劳务人力派遣是一种用工合同关系，用工单位通按照人力派遣的企业向劳工支付劳工工资，劳工向用工单位提供服务，企业对务工人员的选择支付对价；灵活用工是一种转包用工合同关系，企业对已完成的工作绩效支付对价。

2、业务独立性的不同：灵活用工面对的是明确的业务，故此灵活用工提供商需要掌握相关的业务阶段，调控现场人员；劳务派遣则由实际用人企业调控相关的业务发展，派遣劳工完全受控于用工单位，由用人单位对其进行管制，劳务人力派遣单位不参与认可用工单位的业务等相关问题。

3、 给付劳工待遇的标准不同：劳工被派遣单位提供给用工企业工作，往往会依据用工企业的正规工实行同工同酬；灵活用工的相关待遇则基本上是由灵活用工的企业进行了解后分发的。

4、 费用核算的周期不同：劳务人力派遣的劳工与用工单位正式工的人员关系一致，用人单位按照实际的劳工费用按月核算工资给派遣单位支付，派遣单位之后把工资结算给劳者，双方结算方式依然是通过按月结算方式进行；而灵活用工则是，提供劳工的供应商与用工单位之间往往是基于合作的业务发展程度和周期结算。

三、灵活用工和劳务派遣的作用

在如今这个时代，用工荒和求职难这两个看起来十分矛盾的问题的问题越来越凸显。尤其对于企业来说，招人是一个亘古不变的持久战。旺季时招人工期久，淡季时大量全职人员闲置，企业负担了大量成本。

灵活用工在餐饮、零售、物流和互联网企业等行业运用得到了大量的运用，为企业节省了成本，提高了招聘和管理效率，成为解决企业用工难题的有效方案。另一方面，新一代的求职者的就业观念也在发生改变，更为自由、灵活的就业方式成为越来越多的年轻人的选择，供需两端的变化推动了灵活用工的爆发。