

sh 灵活用工的优势有哪些

| | |
|------|------------------------|
| 产品名称 | sh 灵活用工的优势有哪些 |
| 公司名称 | 企税宝(上海)科技有限公司 |
| 价格 | .00/个 |
| 规格参数 | 企税宝:灵工 |
| 公司地址 | 上海市闵行区七莘路花园办公区C座 |
| 联系电话 | 4006880068 17621368808 |

产品详情

灵活用工的优势有哪些？

丰富平台的供给，降低企业的用人成本，获得更大的收益。

伴随着科技的发展与进步，大家的生活观念、工作理念都发生了重大的改变，相对于每天早九晚五坐在办公室的工作，很多人更喜欢自由职业选择自己喜欢的工作模式去挣钱，成为当下主流的方式，因此有了“灵活用工”的出现。

通过整体情况来讲，现在大部分活跃的自由职业多为年轻人，他们宁愿拿到手的钱多一点，工作方式和

工作时间更自由。

灵活用工指除了标准的劳动合同之外的用工方式，包含劳务派遣、外包众包、兼职、自由职业者等多种非全职用工模式，区别于全职用工，灵活用工按需雇佣人才，双方不建立全职的劳务关系。

以直播平台案例来讲，主播只需要提供相关资料进行注册，就可以入驻直播平台，成为平台的主播，为粉丝直播内容，通过粉丝打赏的方式获得收入。直播平台需要做的就是通过技术对主播群体进行统一管理，无需花费高昂的费用招募主播，不需要具备固定的场所，极大的减少了平台的运营成本。

这种模式下，平台与主播之间不需要复杂的入职、离职流程，可以避免人才浪费，让人才价值得到发挥。

从灵活用工角度来讲，主播和平台之间属于协作关系，对于个体而言，劳动者可以释放更大的价值;对于企业而言，丰富平台的供给，降低企业的用人成本，获得更大的收益。

职团 APP

平台致力于整合闲时劳动力，解决临时用人难题，促进灵活用工效率，打造自由零工经济市场。

通过人力资源SaaS管理平台，将工作内容任务化，整合需求人才方和用人方，基于政策引擎和数据算法，形成全国业务交付网络，有效帮助企业重组人力资源架构，大大降低企业人力成本减少企业用工风险。

适用于：任务制工作、劳动密集型工作、在线工作，操作方便，上工快，尤其适合需求量大、招聘紧急的用工单位。

现如今灵活用工在市场上十分盛行，得到不少企业管理者的关注，那么选择灵活用工有什么好处和优点呢？有什么方式是可以灵活用工，那么大家就来了解一下。