

灵活用工 ” ， 引进一些临时就业的人才

产品名称	灵活用工 ” ， 引进一些临时就业的人才
公司名称	企税宝(上海)科技有限公司
价格	.00/个
规格参数	企税宝:灵工
公司地址	上海市闵行区七莘路花园办公区C座
联系电话	4006880068 17621368808

产品详情

灵活用工 ， 必须满足这四个条件才可以！

“ 灵活用工 ” 为企业带来的效果是显而易见的

众所周知，企业采用“灵活用工”有很多好处，例如降低企业用工成本、规避企业用工风险、优化企业组织架构等，因此备受企业青睐。但是作为企业负责人，我很严肃的告诉你：“灵活用工适不适合咱们的企业，还需要做进一步的判断，大家千万不能盲目跟风。”接下来，合薪宝给各位介绍一下什么样的企业才适合使用“灵活用工”？

通常来讲，灵活用工适合于下面的企业：

1.淡旺季明显的企业

很多行业都有淡旺季之分，比较典型的两个行业有游乐园、旅游行业。假如企业根据旺季的需求来确定全职员工的数量，会在淡季造成大量的人工成本浪费。所以，在旺季时可以考虑采取“灵活用工”，雇佣一些临时就业人员，将会大大节省企业人工成本。

2.高流动性企业

对于一些高流动性的企业，企业负责人完全可以采用“灵活用工”这种新型用工模式。肯德基、麦当劳一线人员组合中，非全日制员工、学生工、退休工等“灵活用工”人员的比重已经达到60%以上。

3.成本压力较大企业

随着劳动力成本的不断攀升，及社保入税时代的到来，企业成本压力越来越大。很多企业老板大呼：“太难了，快要扛不住了。”其实，想要减轻企业成本压力，“灵活用工”是一个非常不错的选择。众所周知，“灵活用工”有一个非常显著的优势：节省企业用工成本。企业采用“灵活用工”，无需给员工

缴纳社保，这样一来的话，相对来说就会节约不少成本，而且也规避了用工风险。

4.高知技术企业

对于高技术企业，长久雇佣一名全职员工对企业来说并不是一件好事，毕竟人的思维是有局限性的，而技术需要不断创新，需要不断融入新的思想元素。这时，具备所需技能的临时就业人员能够迅速投入工作，且还会带来新的想法和新的工作方式。这种情况下，可以考虑“灵活用工”，引进一些临时就业的人才。