

灵活用工，必须要进行的成本思考

产品名称	灵活用工，必须要进行的成本思考
公司名称	企税宝(上海)科技有限公司
价格	.00/个
规格参数	企税宝:灵工
公司地址	上海市闵行区七莘路花园办公区C座
联系电话	4006880068 17621368808

产品详情

你的企业适不适合灵活用工？

灵活用工，上世纪80年代在欧美兴起，持续至今

灵活用工，上世纪80年代在欧美兴起，持续至今，在共享经济、平台经济的热潮下，灵活用工热度不断上升。

为什么是灵活用工，它有哪些优势？

1、用工灵活，突破职位编制限制

“灵活用工”模式的核心可以用来解决企业突增的、期的、季节性的人员需求，打破用工地域、用工时间的限制，从根源上解决企业用工难和贵的问题！

软件开发、创意策划等岗位可以按照成果通过灵活用工平台与企业合作，成果交付，并且用工结算四流合一，完全合法合规。

2、为企业降本增效

线上灵活用工平台可以平衡地域间的人才不平衡，二三四线城市人才稀缺，人以稀为贵，灵活用工的新形式使企业人才无地域限制。

其次，灵活用工不仅可以降低企业的社保成本，庞大的人工成本（招聘、培训、管理等）也能大幅降低，企业可以通过购买岗位的工作成果，按结果付费。

3、提升员工综合能力

以成果付费的结算方式，可以激励灵活用工的创客们更加主动提升自身能力和综合素质，以满足更高的工作要求，一定程度上会挤压线下岗位的薪资泡沫，使得企业的用工更具性价比。

02

采用灵活用工，必须要进行的成本思考？

对于成本的核算也是决定灵活用工适用性的重要一步。那么企业在灵活用工的模式下应该如何合理的核算用人成本？你也需要知道以下几点：

1.你当前的固定员工与灵活员工需要的加班时间是多少？

员工加班的成本对于企业来说可是非常昂贵的，往往是一种应急策略而非深思熟虑的计划。

企业确定核心员工的合适数量，以及增加或减少与灵活用工的人员配备，应该将大多数的加班需求情况

排除在外。

2.当特定项目或返工任务来临时，你有足够的人手来处理额外的工作量吗？

如果你的核心员工拥有时间来完成额外的工作，那么你的固定用工成本必定就会过高了。