

劳务派遣服务

产品名称	劳务派遣服务
公司名称	武汉时代桥人力资源服务有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	武汉市汉阳区汉桥路18号兆麟锦桦豪庭5栋3-4号 商铺
联系电话	027-84688872 15872363616

产品详情

劳务派遣业务是近年我国人才市场根据市场需求而开办一种新的用人方式，可跨地区、跨行业进行。用人单位可以根据自身工作和发展需要，通过正规劳务服务公司，派遣所需要的各类人员。实行劳务派遣后，实际用人单位与劳务派遣组织签定《劳务派遣协议》，劳务派遣组织与劳务人员签定《劳动合同》，实际用人单位与劳务人员双方之间只有使用关系，没有聘用合同关系。

单位采用人才派遣的主要好处

（一）突破传统人事编制限额，满足企业用人需求

部分属于用人单位的企业可以通过人才派遣的方式招聘员工，使企业在不扩大编制、不改变工资总额的情况下满足用人需求。

（二）节约人力资源管理成本

根据调查，人才派遣公司可以通过运营将人事管理成本降低到60%至70%。人员招聘、用人程序（包括签订劳动合同、社会保险征缴、暂住证、计划生育等）、工资支付、人事档案管理、职称评定、资格、劳动争议管理等人事管理，由派遣公司办理，减轻用人单位人事管理负担。

（三）降低劳动力成本和支出

在计算派遣人员支出总额时，派遣单位应考虑岗位效益，以市场价格为基础设定工资标准，自主调整工资与浮动工资的比例。综合核算单位的支出成本比编制内员工的支出大幅度降低。

（四）增强企业用人单位的应变分析能力

通过人才派遣，用人单位可以减少固定员工数量，增强企业面对经营风险的应变能力。

（五）避免人才流失

派遣公司人员的人事档案、人事关系、合同等由派遣机构调集和管理，在合同期，派遣机构对派遣技术人员进行制定了具有中国法律法规效力的制约企业制度，这样我们可以有效保证被派遣人员能够安心、尽力地做好自己工作。被派遣单位对使用的人员能得到派遣机构的跟踪社会保障人民服务，不会因为担心人才随意流失和“跳槽”。

（六）减少人事劳动争议

在我国相关法律、法规和相关政策的指导下，用人单位与派遣公司签订劳动服务协议，派遣公司与派遣人员签订劳动合同，用人单位与派遣人员之间是一种有偿使用关系，不存在劳动合同关系。

（七）接受派遣机构提供的其他增值服务

单位与调度公司建立调度关系后，不仅可以享受合同约定的服务内容，还可以获得调度公司可持续人力管理的延伸服务。比如人才引进、管理咨询、政策服务等。增强了单位与社会之间的沟通手段和能力。一旦派遣机构与雇主建立派遣关系，双方不仅是业务合作，也是密切的战略合作。