

# 教育组织管理体系认证 证书对企业发展有利

产品名称	教育组织管理体系认证 证书对企业发展有利
公司名称	广东昊霖企业管理有限公司
价格	.00/个
规格参数	服务对象:工厂企业、服务组织等 适用范围:全国中小微企业 办理周期:证书全国可查
公司地址	广东省深圳市宝安区松岗街道芙蓉路9号
联系电话	18029803901

## 产品详情

目前，我国企业普遍采用的激励机制主要是物质激励。通过这种方式，我们可以鼓励员工工作。物质虽然是人们的、迫切的需要，也是人们从事各种社会活动的根本动力，但从深层次的角度看，除了物质需要外，他们也应该有精神需要。实践中，我国现行企业人力资源管理激励机制存在的主要问题是激励手段过于单一，在一定程度上制约了员工的积极性；

即使企业管理激励机制包含了一些精神激励手段，其中大多数都只是形式化的，缺乏基于个人绩效或潜能的某种激励方法，难以真正保证持续有效的激励。内容相对单一，缺乏一定的针对性的企业人力资源管理激励机制。它的系统相对开放。具体而言，它是随着时代、市场和环境的不断变化而变化的。不同人追求的价值观在不断变化，因此应采取相应的激励机制。此外，不同层次、不同岗位的员工在企业中的需求也不同。比如基层员工往往注重金钱和物资，中层员工更注重升迁，而高层次员工则往往追求荣誉和名誉。这就要求企业在制定相应的激励措施时，要充分考虑不同员工的不同需求。

企业似乎很难采取一致的措施来激励员工，使员工基本满意工作。绩效考核作为激励员工的重要手段，在企业中发挥着重要作用。是指企业根据相应的具体指标和标准，采取一定的科学方法，对企业管理者的价值观根据企业任务的实际执行情况和多种效果进行判断的过程，是指企业为了实现生产经营目标而采取的过程。现代企业在绩效评价中缺乏一定的客观评价指标，考核内容过于笼统，标准不太固定，考核机制缺乏一定的互动性，甚至在考核过程中存在严重的主观倾向，促使员工过于主观化并在实施评估体系时进行抽象。这不仅不真正发挥人力资源绩效的控制作用，而且使绩效考核结果缺乏公平公正性，产生一定的负面影响。