

轻未来系统模式开发

产品名称	轻未来系统模式开发
公司名称	广州软狐科技有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	天河区中山大道西富力街
联系电话	18026231817 18026231817

产品详情

轻未来系统开发【宇森-附送新零售方案】，轻未来系统新零售模式开发，轻未来系统分销APP搭建

大约又过了6个月，华纳股价由26美元上涨到了32美元，我开始着急了，问自己：“如果华纳股价在26美元就已经是过度上涨的话，那么现在32美元一定是极度上涨了。”我又重新核查分析了华纳的基本面情况，但却并没有发现有什么变化足以减少我对这只股票的热衷，于是我继续持有。后来华纳股价上涨到了38美元，这时我莫名其妙毫无理由地开始大量卖出这只股票。也许我当时内心断定，这只股票在26美元的价位是过度上涨，在32美元的价位是极度上涨，在38美元的价位毫无疑问是极其过度上涨了。

【分享推广奖励】：

(1) 代理直推奖励，单100元，第二单也是100元，完成直推2单后升级为老板身份，享有被动收益间推奖励

(2) 成为“老板”后直推奖励:300元一单

(3) 老板身份享有团队收益间推奖励:200元一单

(4) 老板身份享有平级收益10%，由平台额外奖励模式解析：直推奖：A推荐B和C购买代理，A可获得直推奖励100元100元收益，即A升级成为老板身份，A老板身份直推一个代理可获得300元收益。

见单奖：当B也想成为老板时，则B要直推B1和B2购买代理，B获得直推奖励100元100元收益，而上级A享有团队间推收益200元200元。此时B就成为老板晋级独立带自己的团队，而B1和B2需要留给上级A这条线

做业绩，当B1也想成为老板时，也要再发展直推2个代理如B3和B4，而A可以获得团队间推收益200元200元，这时候B1成为老板就晋级独立带团队，那么B3和B4同样留给A这条线，即A可以一直获得团队收益

平级奖：这时A和B都是老板成同级身份，因B是上级A扶持出来的，所以平台会额外拿出下级B收益的10%奖励给A。

如：B老板直推了个代理获得300收益，平台设置的平级奖励为10%，那么A就能获得30元平级奖励帮扶奖：
1、完成平台设置的提现任务（推荐2人成为老板，团队下需要“N”个代理，后才可解锁收益，没有达成每次只能解锁80%收益，剩下20%冻结成基金，完成任务之后才可解锁）（只需要完成一次即可）
分红奖：设置门槛升级团队长身份V1、V2、V3，每个身份拥有独立的奖金池，按人头平分收益。

举例：分红奖总佣金为100元，V1奖金池20%，V2奖金池30%，V3奖金池50%，且达到V1身份人数1，V2身份人数5，V3身份10，则：V1奖金池1人，直接获得： $100 \times 20\% = 20$ 元V2奖金池5人，每人获得： $100 \times 30\% \div 5 = 6$ 元V3奖金池10人，每人获得： $100 \times 50\% \div 10 = 5$ 元。

可是，当我抛出股票后，华纳股价继续一路攀升到50美元、60美元、70美元，后竟然超过了180美元。即使是在1983~1984年间，由于下属Atari公司开放的ET游戏惨败巨亏5.38亿美元，导致华纳股价大跌了60%，只有每股76美元，但这个价位仍是我当时卖出价格的两倍，我期望自己能从这件事中深刻汲取教训。