

## 卓越绩效评价认证证书申报企业的绩效管理体系

产品名称	卓越绩效评价认证证书申报企业的绩效管理体系
公司名称	广东昊霖企业管理有限公司
价格	.00/个
规格参数	可售卖地:全国 服务优势:全程一对一咨询辅导办理 办理周期:1-3个工作日
公司地址	深圳市宝安区松岗街道芙蓉路9号
联系电话	17707584459 17707584459

### 产品详情

绩效管理体系试运行社会科学不同于自然科学，不可能在实验室进行全面的模拟试验并完善后再投入运行，只能通过实际运行去检验。绩效管理作为一种管理实践，只有在实际运行中才能发现其是否存在问题，通过试运行，对发现的问题及时纠正，保证体系的科学性、维护体系的严肃性。企业绩效管理体系建立以后，需要先进行试运行一至二个绩效周期，具体时间以企业的管理现状决定。试运行期间，除结果运用之外的各环节完全按照制度进行，绩效工资只进行模拟套算，不实际兑现。每一周期试运行完毕之后，对整个体系进行总结、完善。同时，广泛听取员工的意见和建议，让员工参与到绩效管理体系的建设中来。第五步、绩效管理体系正式运行经过上述步骤之后，绩效管理体系基本达到常态运行的状态。然而，由于绩效管理体系会涉及员工切身利益，只有正式运行时才能充分引起员工重视，企业在这个环节中一定要控制好各环节的开展情况，严格按照制度要求执行，先固化后再进行优化。可以说，导入绩效管理体系是一次巨大的变革，对于企业内的大部分员工都将带来巨大的冲击，因此，绩效管理体系导入必然困难重重，然而，只要相关人员坚持科学适用、互利双赢的

原则，必然能够赢的广大员工的支持与理解，绩效管理体系必然能够顺利导入。

## 【广东昊霖企业管理有限公司】

### 卓越绩效评价认证证书申报企业的绩效管理体系

一个企业的管理成熟度水平，可以从七个类目（领导、战略策划、顾客与市场、测量分析和知识管理、以员工为本、过程管理、经营结果）进行综合评价，因此卓越绩效模式不是目标，而是提供一种评价和改善系统。一个追求成功的企业，可以从管理体系的建立、运行中取得良好的绩效，并持续改进其业绩、取得成功。对于一个成功的企业如何追求卓越，该模式提供了评价标准，企业可以采用这种整合化的现代质量管理的理念和方法，不断评价和改善自己的管理业绩，从而走向卓越。

卓越绩效模式集中整合和反映了现代经营管理的先进理念和方法，也是国际上众多卓越企业成功经验的总结，其主要特点表现以下六个方面：

#### （1）强调大质量的概念

卓越绩效模式虽说是作为质量奖的评审准则，但“质量”的概念绝不于产品和服务质量，而是扩展到过程质量、工作质量和体系质量、经营质量，追求组织的综合绩效表现。

#### （2）注重经营结果，以结果为导向

卓越绩效模式注重组织关键的绩效领域，包括产品和服务结果、以顾客为中心的结果、财务和市场结果、以员工为本结果、过程有效性结果、领导和社会责任结果，通过综合测量这些指标，确保组织的战略均衡性。

(3) 准则是非规定性的，强调管理方法的适用性、有效性和成熟度

卓越绩效模式是一个开放式的管理框架，鼓励组织建立和实施具有创造性、适用性和灵活性的方法来满足标准的要求，工具、方法、组织结构等的选择通常依赖于组织的业务类型和规模、组织的关系、组织的发展阶段、人力资源状况等。任何管理方法都应该适合组织本身的发展需要，并且证明是行之有效的。