

教育机构证书管理系统招标可加分

产品名称	教育机构证书管理系统招标可加分
公司名称	广东昊霖企业管理有限公司
价格	.00/个
规格参数	服务对象:流程熟悉，一对一服务 适用范围:全国中小微企业 服务保障:证书全国可查
公司地址	广东省深圳市宝安区松岗街道芙蓉路9号
联系电话	18029803901

产品详情

采用科学的方法，可以合理匹配工人的操作方法、工具、劳动和休息时间，改善机器布置和工作环境，消除各种不合理因素，将佳因素结合起来，形成标准的作业条件，根据工人的具体操作过程进一步细化分工。在泰勒看来，“全面”领班应该具备九种素质：智力、或技术知识、敏捷和力量、机智和技能、动机、毅力、忠诚和诚实、判断力和常识，以及健康。要找到一个具备上述三种品质的人并不难，但要找到一个具备上述七八种品质的人几乎是不可能的。因此，为了使领班能够有效地履行其职责，必须进一步完善管理工作。

泰勒强调，雇主和工人都必须进行“精神”革命，并相信这样做可以极大地提高劳动生产率。因为它可以使日益对立的双方相互合作，共同为提高劳动生产率做出贡献。老板关心的是降低成本和增加利润；工人们关心的是提高工资和改善生活。只有劳动生产率大大提高，才能满足他们各自的需求。因此，双方必须把相互指责、怀疑和对抗变成相互信任与合作。

至于如何让员工成为员工，泰勒不同意传统的由员工选择工作，并根据各自的可能性进行自我培训的方法。相反，他建议管理者应该主动承担起这一责任，科学、持续地选拔和培训员工。泰勒指出：“管理者的责任是仔细研究每个员工的性格、脾气和工作表现，找出他们的能力；另一方面，更重要的是找出每个员工发展的可能性，并逐步系统地培训、帮助和指导每个员工，为他们提供改进的机会。这样，员工就可以把握住机遇。”

在雇佣他努力工作的公司里，他是有兴趣、有利、合适的职位。对工人的科学选择和培训不是一次性的，而是每年一次的。这是一个管理者应该不断探索的主题。“在进行生铁处理实验后，泰勒指出，现在很明显，即使在已知的原始的工作类型中，也有一门科学。如果我们仔细挑选适合这种工作的工人，找到科学的工作规律，并根据这门科学对精心挑选的工人进行培训，结果将非常令人满意。”我们比那些在“热情和激励”计划下工作的人更有成效。可以看出，选择工人的原则普遍适用于任何管理层。

