

培训管理体系认证 证书申报内容

产品名称	培训管理体系认证 证书申报内容
公司名称	广东昊霖企业管理有限公司
价格	.00/个
规格参数	办理资料:营业执照 服务保障:证书全国可查 有效期:三年
公司地址	广东省深圳市宝安区松岗街道芙蓉路9号
联系电话	18029803901

产品详情

培训管理体系认证 证书申报内容

从理论上讲，这一阶段落后于需求调查和收集的过程。主要工作是在前一阶段工作的基础上，为进一步深化和细化培训计划提供数据依据，如根据高水平团队的现状和期望，为其安排有针对性的培训，进行有针对性的预算调查等。一些企业提出的一些培训意向有时与他们想要解决的问题没有因果关系，或者有其他原因。因此，对于一些有望解决一些问题的培训需求，尤其是涉及一些培训计划时，有必要真正进入企业和基层，运用知识和工具对实际问题进行诊断和分析，这样才能有针对性地进行培训。

培训管流程

为了使企业的培训投资产生效益，顺利的培训管理过程至关重要。详细的培训需求调查、合理可行的培训计划、优质的培训机构、实用高效的课程内容、科学客观的效果评估和记录，从需求到计划、实施、评估，已成为衡量企业培训管理成败的关键。

整合培训管理流程，找出各环节存在的问题及解决方法；如何紧密联系各个环节，规范操作方法，形成制度。

通过整合培训运营流程，关注各个环节对培训工作的影响，企业可以逐步建立各种培训管理运营体系，如培训需求调查采用何种方法和角度，如何根据需求调查进行判断，选择企业和员工共同的培训需求；例如，如何合理制定培训计划，如何与各部门协调沟通，如何根据企业生产进度安排培训进度，确保计划按期实施；例如，如何管理和开发培训供应商，如何完善培训机构数据库，仔细选择培训机构；如何根据企业的实际需要，对培训课程进行认真评估，确定培训课程的有效性；以及如何评估效果，如何记录

等等。企业投资和实施的每一步都更加规范合理，而不是盲目执行规定。

企业培训的主要目的是保持和发展员工的工作能力，以满足企业运营的需要。在知识管理变得越来越重要的，企业培训的功能可以得到扩展和丰富。有的企业把培训作为吸引人才的手段，有的企业把培训作为留住人才的重要因素。培训似乎具有吸引、发展和留住人才的功能。从长远来看，如果企业能够将培训与知识管理结合起来，培训至少应该具有内部知识传承的功能。

企业员工特别是核心人员在学习和工作中积累了丰富的知识和经验。这些不仅是他们作为人士所拥有的宝贵资源，也是他们工作价值的体现。随着员工能力和价值观的不断提高，企业中一些的员工会选择离开公司，开始新的职业生涯，这是可以理解的。但是，如果一个企业能够建立一个内部知识传承机制，并在日常工作中逐步将其能力转移给其他员工，那么人才离开公司时，损失将小化。

(培训管理体系认证 证书申报内容) --广东吴霖