

百橙商学管理下属的方法

产品名称	百橙商学管理下属的方法
公司名称	杭州黑斑马信息技术有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	杭州市滨江区长河街道滨和路1174号2层（托管：0043号）（注册地址）
联系电话	13386531520

产品详情

A公司部门之间、员工之间存在着严重的沟通障碍，有事互相推诿的现象随处可见，使员工感觉工作交流少，相互合作少，自己处于未能有效共享工作信息的状态中，感觉很孤立。另一方面，企业文化也影响到公司的高层管理者。由于员工对上帝的满意程度与员工流动存在着很强的相关度

当员工对其上司不满时，其流动倾向就会增加。A公司领导对员工批评的多，表扬的少，工作中缺乏科学管理下属的方法。对于工作绩效不佳的员工只会一味指责或批评，却不给予正确的引导，引起员工的反感情绪，将工作当作一种负担，滋生离职心理。专家支招：两大策略留人才要想留住人才

A公司必须立足于对员工的个体管理和员工与组织的匹配性，这样才能从根本上解决问题。同时，面对企业已经出现的人才流失问题，我们也应该采取积极主动的方法予以应对。建议A公司采用以下策略来留住人才：策略一：关注员工个体的管理第0一，提供公平合理的、有市场竞争力的薪酬福利

建立有效的激励机制。由于企业越来越灵活的用工和薪酬设计，员工个人对职业素养和能力的不断重视，使得薪资成为员工考虑个人去留问题的醉重要因素之一。薪资的竞争力体现为能否支付员工高0于0同0行业的待遇，组织是否关注员工的薪金和福利，有没有稳定员工收入的行动和计划，组织是否分配公平等多个方面。还要体现薪酬的内外部平衡，即在企业内部