

制造业劳务派遣合作方案

| | |
|------|---------------------------|
| 产品名称 | 制造业劳务派遣合作方案 |
| 公司名称 | 宁波蓝招网络科技有限公司 |
| 价格 | .00/个 |
| 规格参数 | |
| 公司地址 | 浙江省宁波市江北区文教路150号84室 |
| 联系电话 | 0574-28856666 13065827935 |

产品详情

背景

制造业企业的特点是：以市场、客户的需求为导向，基本采取“订单”式生产，所有的生产任务均由市场需求决定：即有订单就会有生产，没有订单生产就会停止。由于生产量安排具有一定的波动性，相应地，作为生产要素之一的劳动者——派遣员工，也会因此呈波浪式的需求。除了固定用工（签一年制合同）外，有季节性用工、临时工需求的企业也不少。此外，随着劳动力市场向卖方市场转型，企业招聘难的问题也日益突出。人力资源派遣可以有效解决以上难题。

派遣模式

多数企业为长期派遣（即派遣协议以签定一至两年为限，期满商续），部分企业为弹性派遣模式派遣（即派遣协议以完成生产阶段性任务为限，生产任务一旦完成，派遣人员即可退回）。

派遣岗位

以生产线操作工等非核心岗位为主，部分为技术类或一线非核心管理类岗位。

派遣人数

不超过企业总人数的10%。

工作沟通

安排经验丰富的驻点管理人员与客户人力资源部和用人部门接口，定期开展工作沟通会，及时协商解决合作过程中出现的问题。

员工招聘

根据客户的招聘简章要求，通过蓝招网强大的人力资源供应渠道体系，在约定期限内组织员工招聘供应满足要求的员工（招聘方案事先取得客户的认可）。

薪酬发放

企业每月将工资、社保、管理服务费打入劳务派遣公司账户，由劳务派遣公司统一发放。

劳动关系

按照劳动法，由劳务派遣公司与员工签定和解除（终止）劳动合同。

入职培训

针对客户的生产特点，以及员工招聘来源的不同，编制培训教材和试题，开展培训，内容包括客户及蓝招网简介、派遣管理模式、蓝招网文化、各项规章制度、生产安全和5S等，入职培训考核成绩归入个人档案。发放《派遣员工手册》，指导员工在派遣服务期间的日常行为规范。

后勤保障

大部分工厂提供员工宿舍，按标准配置宿舍用品和设施，安排专人负责宿舍管理。节假日慰问。

员工沟通

（1）工作奖惩沟通——引导员工扬长避短，增进员工对工作的责任感、信心和进取心，提高业务技能、端正工作态度。

（2）工作技能、劳动态度沟通——在日常与用人部门沟通中，发现个别员工在工作技能或态度员工沟通上存在问题或隐患时而采取的预防措施。

（3）生活情况、思想动态沟通——了解员工生活困难，及时有效为员工之提供帮助，增强其归属感，使其安心工作，降低员工流失率。

（4）离职沟通——了解员工离职动机，对工作表现良好的员工，配合用人部门共同做好员工思想工作，进行挽留；了解员工离职的真实原因以及员工对工作的真实评价和意见、建议，促进管理服务工作的改进。

其他

诸如社保商保购买、文化引导、员工体检、代扣税费、档案管理、健康码管理、证卡办理、安全教育等服务。

我公司主要经营蓝领招聘，劳务派遣，蓝领招聘外包，蓝领派遣，劳务外包，岗位外包。