

人力资源外包服务认证证书能够提高企业的知名度

产品名称	人力资源外包服务认证证书能够提高企业的知名度
公司名称	广东昊霖企业管理有限公司
价格	.00/个
规格参数	服务优势:一对一服务 办理条件:依法营业 办理周期:7-10个工作日
公司地址	广东省深圳市宝安区松岗街道芙蓉路9号
联系电话	18029803901

产品详情

人力资源外包服务认证证书能够提高企业的知名度

随着我国经济的快速发展，越来越多的企业意识到人力资源管理在企业发挥的重要作用，而人力资源外包则是提高度的渠道之一。

虽然目前我国的人力资源外包服务仍处在相对初级的发展阶段，但随着越来越多的外资企业入驻以及第三方外包企业本身度的提高，

必将给我国的人力资源外包行业注入新鲜的血液，并迎来新的发展高峰。

近几年，人力资源外包业务发展迅速，这主要得益于相关机构的进一步发展与完善和一些企业高层管理者对人资部门的逐渐重视，更为重要的一点在于，整体产业已经十分完整和，人力资源外包的需求口不断增大。

因目前我国大部分企业特别是中小企业在人力资源管理方面发展滞后，人力资源管理水平层次较低，

仍停留在事务性作业管理上。所以就目前阶段来看，我国的人力资源外包主要还集中在人事行政性作业外包、

工资代放、员工社会保险代理等比较初级的层面。

一些一线城市拥有大量外资企业，也带来了他们对人力资源外包的需求和习惯。而在二三线城市，

经济发展相对一线城市没有那么发达，也没有很多的外资投入，同时本位思想仍普遍存在，

所以大多数企业仍没有选择外包服务的想法。

与国外机构相比，我国人力资源外包服务人才结构不稳定，其主要表现为：一方面人力资源外包公司起步简单，

初期并没有相关的人才；另一方面人力资源外包行业进入门槛低，

部分从业人员并没有完全的人力资源背景或工作经验。

企业再迅速发展情况下，聚焦企业本身的核心增长业务，而其他后勤类业务，比如人力资源外包有其存在的必要性，

且企业通过外包可以更快更有效的将大部分资源专注于企业核心竞争力之上。

人力资源管理外包是企业人力资源部门职能是否能成功从事务性操作部门逐步转型为企业战略伙伴的重要渠道之一。

随着时代的发展，人力资源管理部门的主要职能已经不再是人们认知的简单的招聘、发薪等行政性事务，

已逐步转变为为企业提供人力资源咨询、规划，是企业经理人的战略合作伙伴。