

人力资源外包服务认证证书申报 民营应该注意几点

产品名称	人力资源外包服务认证证书申报 民营应该注意几点
公司名称	广东昊霖企业管理有限公司
价格	.00/个
规格参数	可售卖地:全国 服务优势:全程一对一咨询辅导办理 办理周期:1-3个工作日
公司地址	深圳市宝安区松岗街道芙蓉路9号
联系电话	17707584459 17707584459

产品详情

【广东昊霖企业管理有限公司】

人力资源外包服务认证证书申报 民营应该注意几点

功能选择性外包

人力资源工作，包括岗位需求分析、人才招聘、人才培养、绩效考核、薪酬福利、员工关系、员工发展、

人才配置等几大方面的内容。其中的很多方面都是人力资源的基础性事务工作，完全可以外包出去。

譬如目前很多企业都已经把人才招聘外包出去，而档案管理、考勤记录、工资发放、

薪酬福利的外包也呈现高速增长的趋势。而涉及到企业文化、员工关系、绩效考核、

等这些都是关系到[企业核心竞争力](#)的事务，也即战略性工作，不能轻易外包。

选择合适的外包服务机构

确定了什么功能可以外包后，就需要选择外包服务机构。而他们的服务直接决定着企业今后管理质量的好坏，对民营中小企业来说更有可能是生死攸关的，所以企业必须重视外包服务机构的服务质量和服务信誉，尤其是可持续的服务能力。当然，一般首先要考虑服务的价格，然后是服务机构的信誉和质量，

它将对外包工作的完成乃至整个企业的正常发展起到决定性作用。

以前大中型企业多选择国外的服务机构，但，现在选择国内的外包服务公司已经是大势所趋，毕竟沟通和本地化是非常重要的，避免“水土不服”。

高层重视外包过程的沟通

企业人力资源外包不是将所有事务都外包出去，通过选择哪些功能进行外包是首要，然后通过了解选择了外包服务机构，接下来就必须重视和他们的沟通，尤其是外包过程中，高层必须介入，并保持及时的沟通。同时，高层要充分征求员工的意见，并做好辅助工作，和员工进行合理的沟通，取得他们的信任，让他们了解其在外包中所扮演的角色。

当然，高层也必须对外包服务公司的服务质量进行随时监测和评估