

# 社会责任管理体系证书申报 消除就业歧视加强文化建设

产品名称	社会责任管理体系证书申报 消除就业歧视加强文化建设
公司名称	广东昊霖企业管理有限公司
价格	.00/个
规格参数	可售卖地:全国 服务优势:全程一对一咨询辅导办理 办理周期:1-3个工作日
公司地址	深圳市宝安区松岗街道芙蓉路9号
联系电话	17707584459 17707584459

## 产品详情

### 加强企业诚信文化建设

诚信要求社会成员应该自觉遵守社会规则、规章制度和公共秩序并按这些规范行事。企业诚信文化是整个社会诚信文化的主要组成部分,对整个社会诚信的建立起着重要的促进作用。在**市场经济**条件下企业作为经济活动的主体,诚信经营显得尤为关键和必要

#### 【广东昊霖企业管理有限公司】

### 社会责任管理体系证书申报 消除就业歧视加强文化建设

企业诚信建立主要体现在管理诚信、市场诚信、财务诚信、技术诚信及道德诚信几个方面。

企业信用的缺失,严重影响社会稳定,干扰了统一、有序、公平竞争的**市场秩序**,制约了经济的健康发展

### 信用经济

,加之由于产权不明晰、**信息不对称**、政府的干预、法律环境不完善等诸多方面的原因引起的。

而诚信意识的缺失是主要的。诚信友爱的和谐社会需要企业把诚信作为[社会主义精神文明建设](#)建设,[企业文化建设](#)的一项重要内容,要让企业员工懂得,以诚信为本是企业的应有之道,要把企业诚信看作是企业对社会的一种责任,一种义务。依靠诚信文化建设,促进诚信经营,树立企业良好的社会形象,提升[企业竞争力](#)已成为[企业发展](#)的当务之急。

## 消除就业歧视

和谐社会建设要求逐步建立以权利公平,机会公平,规则公平,分配公平等为主要内容的社会公平保障体系,使全体人民共享发展的成果。近年来在企业管理方面除积极进行ISO9000标准、[ISO14000标准](#)认证之后,SA8000 体系标准认证已成为认证的热点之一。[SA8000标准](#)中关于[就业歧视](#)方面明确规定,在涉及聘用、报酬、培训机会、升迁、解职或退休等事项上,公司不得从事基于种族、社会等级、国籍、身体残疾、性别、性取向、工会会员,政治 归属或年龄上的歧视。

目前,在我国各种各样的就业歧视主要表现有年龄歧视,很多单位设定35岁以下为招聘年龄的门槛,使得年龄稍大一些人员流动性难、择业难,出现了中国特有的“4050”现象。

性别歧视,目前招聘市场上并不是出于[职业资格](#)的缘故,而限定招聘的社会性别,重男轻女现象严重,形成目前就业市场上女大学生就业难和女性下岗职工再就业难的现象普遍存在。户籍歧视,招聘中人为划定本地户口与外地户口,农村户口与城市户口被分别对待,制定了一系列排斥和禁止外来人员正常就业的歧视措施。学历歧视,招聘中不论工作性质及岗位要求,一味要求高学历,有些以[岗位学历](#)不好用为由,将研究生、博士生拒之门外。此外,疾病歧视、血型歧视、经验歧视、姓氏歧视、籍贯歧视、身高歧视、相貌歧视在不同地区、行业不同程度存在,这些现象的产生从根本上来讲违反了我国劳动法中的相关规定,是企业不负责任的表现,同当前提倡构建社会主义和谐社会的要求相距甚远,消除就业歧视为就业者提供一个平等的机会,对于树立企业良好的社会形象及构建和谐社会都具有一定的现实意义。