

# 灵活用工工资发放规划方案

产品名称	灵活用工工资发放规划方案
公司名称	宏展财务咨询有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	浦东新区商城路738号2509、2510室
联系电话	021-50862528 17701839713

## 产品详情

管是什么行业的企业每到要缴纳税的时候都会感到很头疼压力大。

因为要缴纳的税太多了，什么增值税、企业所得税、附加税、分红税等，一年的利润交完税都剩不了多少。

一些缺乏或者无法取得进项票的公司企业更是感到压力大，可是不管税收压力有多大也必须按时缴税。

那么，企业如何合理合法的规划？

如果想把税负降低，需要通过一些专业的操作手法完成。

就目前看来，最合适的税务筹划方法为“灵活用工平台”。

企业通过“灵活用工平台”，处理税收问题，规避企业所得税、个人所得、增值税等税收风险。

“灵活用工”是企业的一种新的用工模式，企业和个人之间是合作关系，而不是雇佣关系，企业无须给个人缴纳社保，无须承担个税。

企业将项目转包给灵活用工平台，灵活用工平台再将项目转包给个人，并且为个人办理个体工商营业执照。

项目完成企业支付佣金和服务费给平台，平台给个人支付佣金，并给企业提供增值税专票，个人提供普票给平台。

/ 1 /

以支付行业为例

某支付平台招聘POS推广人员100人，平均月税后薪资1万元，月总薪资100万元。

未使用灵活用工平台的情况下

支付平台发放薪资为： $100\text{万元} + (100\text{万元} \times 25\%) = 125\text{万元}$

平台需要额外支出25万元

风险点：平台通过公对私进行结算，以不合规方式业务往来，反应在企业公账上，这会造成企业的安全隐患。

同时，这些推广人员难以提供合规票据，企业无法获得增值税进项抵扣，支出的费用无法列支。

使用灵活用工平台：

支付平台通过灵活用工结算平台，下发薪资100万，支付8%服务费。

实际支出费用： $108\text{万} - \text{增值税抵扣} = 101.89\text{万}$

**费用支出从125万减至101.89万，直接为支付平台节省18.4%，而且取得科技公司开具的6%增值税专用发票完成进项抵扣，还可列入支出成本。**

那么，哪些情况的企业需要“税务筹划服务”？

- 1、缺少成本发票导致企业利润虚高面临更多税务风险
- 2、企业所得税税负重，企业利润大幅度减少，竞争力逐步下降
- 3、个人所得税过高税后报酬远远低于付出劳动
- 4、企业分红顾虑利润分红需缴纳20%的个人所得税

目前灵活用工平台解决企业成本问题的根本思路是将原来的劳动关系转变为与灵活就业人员的合作关系。

从个税类型上，从原来的工资薪金，劳务所得转变为个人经营所得，并由此通过平台代征资格为个人经营者完税。

通过这个底层逻辑可以明白，最终税局判定整个操作是否合规，还是会从这个流程是否严格按照协议流、资金流、工作流及发票流的“四流合一”来判定的。

如果整个操作都能做到按照这四个流程并有据可查，那操作就是合法合规，也经得起税局稽查。

/ 2 /

企业合法合规降低成本

好的灵活用工平台一方面可以解决企业和灵活就业人员发生费用的往来。

比如居间服务、劳务合作、任务承揽及兼职零工等真实业务发生的场景下需要支付费用给个人，但企业无法取得成本票而造成的利润虚高；

另一方面，在目前人力成本逐年增高的市场环境下，企业可以将自身一些非核心岗位及事务通过灵活用工平台进行任务外包，合法合规的降低企业成本。

提高个人到手收入。

对灵活就业兼职者来说，除本职工作外，兼职做副业所得收入因为自己没有注册公司而无法开具发票，需要到税局代开，需承担至少20%的劳务票税费，并且来年要和自己本职工作的工资薪金合并核算清缴补税。

而这种属于灵活就业个人经营所得的收入，现在可以通过灵活用工平台将承揽的任务完成后，由平台按照个人经营所得核定税率0.575%来代为申报个税，获得完税证明，来年也不用再和工资薪金汇算清缴。

综上所述，如果您身边有朋友想应用灵活用工但又不知道这个平台是否合规合法，可以从平台是否有委托代征资质以及所有流程是否“四流合一”来区分。

最后建议大家在选择薪税优化时，不要一味只关注税点或费用，要知道之所以找平台，为的是解决企业的合法合规降成本的问题，降成本是目的，合法合规才是关键。