

链动卖货一手源码，链动帮扶团队裂变系统开发公司

产品名称	链动卖货一手源码，链动帮扶团队裂变系统开发公司
公司名称	深圳市微二云信息技术有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	广东省东莞市东莞生态园瑞和路1号松山湖高新技术创新园B栋2-5层
联系电话	13929266321 13929266321

产品详情

链动卖货一手源码，链动帮扶团队裂变系统开发公司

导读：

微三云公司主营：专业提供各类创/新商业模式设计和新零售微商城/小程序/A P P 标准系统+个性化定制开发服务

现有系统支持功能如下（源码独立部署，支持二次开发及定制服务）：

1.云平台自由组合应用分销商城系统：

千万订单级别进发防黑系统底层+上百功能应用模式自由组合+上百种分销模式自由选择，热销模式包括：挂售寄售分销系统、拼商拼团抽奖系统、全民拼购系统、异业联盟抽奖裂变系统、三三滑落公排分红

系统、分红榜卖货复购系统、女巫面具新微商系统、微商新零售代理商系统、线上线下智慧新零售系统、总/部分店O2O多门店入驻系统、直播短视频系统、补贴模式裂变系统、社交电商会员制系统、免费送产品邮费奖励系统、广告变现APP、区/块/链数字积分系统

2. 社交App广告变现+多平台会员聚合生态系统

功能包括：启动图广告+信息流广告+资讯阅读+短视频+直播+社交聊天+多平台入驻+做任务领奖+看短视频领奖+看广告领奖+群聊发红/包+点对点聊天视频语音发红/包+原生安卓苹果双APP

3. 区/块/链数字通证积分企业内部上市数权生态运营系统

功能包括：数字积分恒量发行+注册奖励+发布广告+资讯阅读奖励+权益卡释放+会员等级交易提现手续费+游戏挖/矿+数字积分交易买卖+商城交易变现+夺宝游戏+竞拍游戏

4. 产品分销+商学院直播+知识付费企业生态运营系统

功能包括：直播+在线教学+短视频+PPT+语音+电台+考试+作业本+知识付费+网红打赏+企业商学院+会员分销+机构入驻+多SAAS服务

5. S2S2F2B去中心化供应链系统功能包括：

功能包括多供应链入驻+多厂商入驻+多供应商入驻+供应链分销+一键上架产品+一件代发+一键退货+多平台供货

微三云公司主营：专业提供各类创/新商业模式设计和新零售微商城/小程序/A P P 标准系统+个性化定制开发服务<https://wsyguanyun.com>或<https://32wsy.com>

2022年链动奖励模式更新版本，帮扶基金5.0版本链动奖励系统源码

一、链动奖励基础功能回顾 链动奖励模式小伙伴们应该都知道了或者听说过了，我们很多客户用这个模式，一个月的营业额轻松突破几千万几个亿，可能有不是很了解的小伙伴比较好奇这个模式是怎么样逻辑的，下面微三云麦超为了方便大家理解，先来回顾一下链动奖励1.0版本的基础逻辑：

链动奖励最简单的理解，就是平台只有老板和代理两种身份，购买499礼包即可成为代理，代理发展代理拿直推奖，发展2个代理即可升级老板，升级老板时，最初的两个直推（1号线和2号线）就会留给上级，自己独立出来做老板，发展的新代理除了可以拿直推奖外，还能拿团队见点奖。下级成为老板后，老

板还能拿下级老板收入的一定百分比的平级奖。

下级做老板之前要先推荐两条线留给上级，达到上下帮扶的效果，从而促进团队自动裂变，团队长享受躺赚管道收益。

那这个模式最主要最核心就是利用了了一个直销模式里的帮扶机制的优化改良，称之为感恩机制。我们来回顾一下这个感恩机制怎么理解。

二、感恩机制解读感恩机制：这个模式特别设置了下级帮扶上级的感恩互助机制，下级代理想做老板，需要将原两个直推团队留给上级老板，帮助上级裂变团队，然后自己再重新发展新的市场，新发展的下级也会帮助上级，如此循环，

讲解如下：

假设A推荐B,B推广了B1和B2两个499代理，满足条件升级成为独立老板时，之前直推的市场B1和B2两个市场需要留给原来的上级，B1和B2这两个市场如果也分别推广了两个499代理，(分别为C1，C2，C3，C4)升级独立老板时，也需要把他们的C1，C2，C3，C,4个市场留给A，从而A可以获得2生4,4升8,8升16。。的团队架构，A实现团队的自动裂变。

那么现在问题来了，如果用户为了尽快达标老板身份开始拿点奖，推了2个不动的2条线给上级，上级不是没办法自动裂变了么？那么，我们系统设计为了激励下级把两条活的线留给上级，创新开发了一个帮扶基金机制，就是链动奖励2.0版本。

三、帮扶基金解释

什么是帮扶基金机制？就是老板的佣金收益，将会被一分为二，80%可以马上提现，20%冻结为帮扶基金，比如老板一个月收益5万，会有1万冻结成为帮扶基金。如果想解冻帮扶基金的钱，必须先帮上级激活留给上级的1号线和2号线，可以设置考核条件，如必须激活1号线和3号线也成功升级成为老板，同时1号线和2号线伞下代理总订单超过10单以上，只要达标了，帮扶基金就可以解冻，1万的基金余额就可以释放到零钱可以提现，并且以后也不再冻结（佣金100%可以马上提走）。

这样，下级就有动力帮助上级去激活1号线和2号线，这样上级就能实现团队自动裂变，这样层层复制下去，团队就会自动裂变不断壮大。那有人就会想，按照链动奖励这个模式，伞下的订单，不是永远只能拿直推和间推了吗，独立出去的老板，他后续的订单除了那一点平级奖就没有了，关系有点脱离的感觉，能不能说我整个伞下所有订单都有分成呢？那么这里3.0版本引入了团队级差奖励和分红奖。

四、团队级差奖与分红奖

团队级差奖励就是设置多个身份等级，比如董事联创合伙人（注意，级差模式在部分地区容易被定性轻

型传销，谨慎使用），考核推广不同数量的代理或老板即可升级为不同级别的团队长，或者直接购买团队长大礼包直接升级为该等级身份，团队长可以额外拿伞下的级差收益。

分红奖就是，针对上面的不同等级的团队长，平台每销售一个代理就放多少金额进去分红池，给不同等级的团队长进行一个不同比例的同级平均分红。

五、福利奖和贡献奖这个时候，还有客户讲，我把1号线和2号线送给上级，后续跟我关系不大，收益也比较少，如果我一直没有发展第3条线，那么我除了平级奖外基本没有收益，能不能再增加一些强关系，让我有动力去激活1号线和2号线？那么4.0版本创新开发引入了一个福利奖和贡献奖。

福利奖就是，上级拿的见点奖拿出一部分，来平分给下级有能力的老板，老板可以获得拿到福利奖平分的前提是他直推的1号线和2号线各孵化成功2个下级老板（即7人团队结构），如果下级老板多个人达标可以拿福利奖，则同时达标的这几个老板平均分这个福利奖。

贡献奖就是，平台创建了一个比老板更高的身份（购买大礼包成为，平台创收），可以称呼为大老板（大boss），1号线和2号线的伞下所有订单，大老板都有一定比例团队收益，由关系链最近的大老板获得，这个奖励由平台额外支出进

总结：

莞云科技开发系统软件APP优势：

- a、公司规模大：300多人团队，单技术人员就有100+人，研发经验十年，办公面积2000多平方
- b、交付时间快：复制版1天交付，定制版1周之内交付
- c、系统费用便宜：app版本，可部署服务器，可交付系统源码，可支持售后服务1年
- d、系统安全/稳定：现成有钱还系统成熟案例
- e、业务范围广：可开发分销系统，微商系统，区/块/链系统，区块宠物系统，区/块/链矿机系统，超级人脉系统开发

微三云麦超：软件开发找微三云，商业模式设计找专业导师微三云麦超

欢迎添加本人微信免费梳理设计商业模式。

微三云麦超<https://wsyguanyun.com>或<https://32wsy.com>