

# 人力资源平台搭建（系统，APP）

产品名称	人力资源平台搭建（系统，APP）
公司名称	互联科技公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	广州市越秀区水荫路117号星光映景16层L2319号 （集群注册）
联系电话	15322098617 15322098617

## 产品详情

人力资源系统开发，人力资源小程序开发，人力资源管理软件开发，人力资源管理APP开发，人力资源管理平台开发，

免责声明：此帖来源转载于网络，仅供参考，非平台方，一切与本人无关，本公司专注开发系统，不是要做系统的一律勿扰！！！（看清楚再知）

人力资源管理的基础模块之一，属于业务应用层面。可帮助企业建立员工档案、人事异动等其他基础信息，协助HR人员基本事务处理如入职、异动、离职等。同时人事基础为人事管理系统其他模块实现分析、统计、预测、预警等高端应用提供了数据支撑。

人力资源管理系统是现代化信息技术的具体应用，帮助企业系统化和科学化的管理人力资源，更好的提升人事管理者的工作效率，提高员工对企业的满意度，更好的挖掘员工潜能，从而帮助企业稳步发展。

人力资源管理的优势有哪些？

人力资源管理模块：

### 1、人力资源规划功能体现

人力资源管理系统要从企业的发展现状与前景等不同的角度，采用更系统性的标准，确保可以让实践的管理与企业的发展，可以有效的结合在一起。这部分主要是通过发布信息，收集员工的建议等等，形成

了一个独立的闭合系统为基础。

## 2、招聘与人员配置部分

人力资源管理系统中，这是整体人员管理的基础与核心！在企业发展中人力管理者，要对组织架构、岗位职责、岗位编制等有明确的规划，保证提高人员工作的效率，提升人力管理水平，从而增加助力企业发展的实力。

## 3、培训与开发

ehr系统此部分的重点是突显规划性，根据人员配置制定严格的规划，方便员工参与管理，提高认识，同时又可以让整体的员工培训体系，可以达到更好服务于企业发展的效果，要体现全面的计划性，长远计划，临时计划，中短期计划等等内容。

## 4、绩效管理

此部分是内部管理的核心，要具体细化，公平公开。因此ehr系统要具备足够的，迭代更新的能力。

## 5、薪资与福利

此部分为有效激励员工重要的途径。的ehr系统具备完善的激励机制、公平性、公开性。

## 6、员工关系

ehr系统要有独立的模块，要方便员工关系有效实现沟通，要增加人力管理人士的参与，要有一个独立平台，即有公开部分，又有私密的成分，从而让系统服务高效科学。

考勤管理、智能排班、薪资绩效、电子签核、就餐消费。