

# 邯郸劳务派遣经营许可证怎样办-如何办快-万帮会计

产品名称	邯郸劳务派遣经营许可证怎样办-如何办快-万帮会计
公司名称	邯郸市万帮会计咨询服务有限公司
价格	15000.00/套
规格参数	
公司地址	河北省邯郸市邯山区光明南大街城市新秀写字楼18层
联系电话	0310-3334555 13703109979

## 产品详情

在我国从事劳务派遣的公司并不在少数，但是如何办理一个劳务派遣的许可证则或许没有多少人清楚了，其实办理这些需要一定的费用与条件。所以下面是万帮会计小编为大家介绍关于劳务派遣许可证办理多少钱的相关知识。希望能够帮助大家解决相应的问题，当然也大家可以咨询万帮会计。

### 一、劳务派遣许可证办理多少钱

申请经营劳务派遣业务应当具备下列条件：

(一) 注册资本不得少于人民币200万元；

(二) 有与开展业务相适应的固定的经营场所和设施；

(三) 有符合法律、行政法规规定的劳务派遣管理制度；

(四) 法律、行政法规规定的其他条件。

## 二、劳务派遣手续如何办理

劳务派遣手续简便，用人单位与劳务派遣机构签定

《劳务派遣合同

》，提出派遣劳务人员的需求（劳务人员可以由用人单位自行招聘，也可通过劳务服务公司招聘），确定用人名单，然后由劳务派遣机构办理用工手续。具体办理派遣手续程序如下：

(1) 用人单位与劳务派遣机构签订《劳务派遣合同》。在双方遵守国家《劳动法》的前提下，明确劳务派遣合同双方的责任义务。

(2)

劳务派遣机构与劳务人员签定《劳动合同》

。依照《北京市劳动合同管理

办法》，与所有劳务人员签订《劳动合同》，注明所要派遣到的企业名称及岗位。

(3)

实际用人单位与劳务人员签定《劳务协议》。明确双方的劳务关系及所从事工作岗位职责的具体要求。

## 三、劳务派遣的管理优势（一）用工单位的优势：

人事管理便捷。用工单位不需要专门人员、机构对派遣人员进行管理，使用这些人员时，可根据岗位需要，提出用工需求，由劳务派遣机构负责派遣员工，具体的日常劳动事务管理工作包括解除劳动关系等事务，全部由派遣公司负责完成，

平时只要

对派遣员工做出相

关的管理规定，按分配的工作任务进

行管理、考核。合同期满，与劳务派遣公司

的合同终止，是否续签合同，主动权在用工单位。用工单位可以在增加业务时增加人员，在业务减少时

减少人员，用工十分机动灵活。

减少用工单位劳动纠纷。在我国相关的法律、法规和有关政策指导下，用工单位和派遣公司签订派遣服务协议，派遣公司与派遣员工签订劳动(聘用)合同，用工单位与派遣员工只是一种有偿使用关系。这样用工单位就可避免与派遣员工在劳动关系上出现的纠纷。

有利于用工单位解决“进入容易，出人难”的问题。用工单位用人多体现为时效性和阶段性，用工单位使用职工担心是“人一旦进到企业来，就得管一辈子”的用工模式。劳务派遣用工形式解除了用工单位的后顾之忧，派遣员工无论到哪里工作，劳动关系始终在劳务派遣公司，与用工单位不存在劳动关系。

机关事业单位的用人，通过劳动派遣的形式，既解决机关事业单位用人受编制和指标限制的难题，又可避免招聘、遣散员工等烦杂问题带来的困扰，提高机关事业单位办事效率。

## (二) 劳动者的优势

可以充分体现个人的择业自主。由于个人的劳动关系及档案、社会保险关系全部建立在劳务派遣公司，一个用人单位派遣期满，能够毫无障碍地进行流动，重新选择更能发挥自身才能的工作岗位。

在劳务派遣合同期内，劳务派遣公司成为用人主体，在对派遣员工的工资报酬、社会保险、福利待遇

的执行中，能够严格按国家的法律、政策进行操作，大限度地保障受雇员工的各项合法权益。

实行劳务派遣后，个人可以合法建立多元劳动关系，在不影响原有工作前提下寻求更多发挥自己才能的机会和空间。

总之，实行劳务派遣后，大限度地净化了用工的管理职能，减轻了用人单位的工作负担，使企业能够集中全部精力参与市场竞争；劳务关系。同时，改变用工方式后，劳动者的合法权益更加有了保障。

为了规范劳动合同制度，执行《北京市劳动合同管理办法》，保护用人单位和劳动者的合法权益，按劳动和社会保障部门的要求用人单位要与员工签订劳动合同，为员工缴纳社会保险，并按规定享受各项待遇。如果用工单位在短时间内将所有人员都做到规范用工，工作量极大。所以，委托我单位为该公司使用人员实施劳务派遣，并与员工签订劳动合同则是捷径。

(1) 采取劳务派遣这种新型的用工方式，员工与劳务派遣机构签订《劳动合同》，保证了劳资双方在遵守劳动法的前提下实现了用工受法律保护，员工的权益也有了保障。员工由于有劳动合同的保护和约束将更努力为用工单位工作，但原有的福利待遇和管理制度都没有变化。

(2) 享受社会保险待遇。根据国家规定为劳务人员缴纳各项社会保险，用工单位和劳务人员按规定的比例定期缴纳社会保险。员工因为用工单位为其缴纳社会保险，工龄得到延续，失业、医疗、工伤和退休后生活有了保障。

(3) 因劳动关系在劳务派遣公司，故人事档案的管理也应在劳务派遣公司，使劳务人员开具各种与人事档案相关的证明更加快捷。

总之，实行劳务派遣后，大限度的净化了用工的管理职能。减轻了企业的工作负担，使企业能够集中精

力参与市场竞争。因此对劳动者个人来讲，改变用工方式后自己的合法权益更加有了保证。