

# 茂名招聘外包公司-劳务外包-广东宇麟人力服务公司

产品名称	茂名招聘外包公司-劳务外包-广东宇麟人力服务公司
公司名称	广东宇麟企业管理咨询服务有限公
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	高州市分界镇双乐街11号二楼
联系电话	13265574067

## 产品详情

招聘单位将全部或部分招聘业务委托给第三方招聘机构进行，招聘单位后面视、选择、录用员工。

招聘外包以前经常是跨国公司、外资企业所选择的招聘方式。这些公司为什么会选择这样的招聘方式呢?一般是出几种考虑：

### 一、资源节约，降低成本

招聘是一件非常费力的事情，公司不但需要投入资金作广告宣传，同时又要投入人力筛选简历等事务性工作，耗费大量的人力、财力和时间。

### 二、招聘机构渠道多，网络覆盖面广

的招聘机构网络覆盖面广，这为企业能够在更大范围内找到合适的人才提供了一个基本保证和宽阔的平台；

三、招聘机构能够提供的测评、的面试、的甄选、的流程、的服务从简历筛选到笔试，直至几轮面试，发挥优势，使招聘工作在准确性、科学性方面更具说服力。

四、发挥招聘机构多年积累的经验利用其所长，调动其优势补己之短。

五、人才招聘是人才抢夺的战役，至关重要企业的竞争，归根结底就是人才的竞争。寻找合适人才，为企业发展输送志同道合的同路人。随着人力资源外包方式的推广和普及，招聘外包逐渐在国内企业中流行起来，目前已成为招聘方式中的一种时尚。

## 招聘外包的好处

本公司	招聘机构
很难聘到行家里手	招聘专家
缺少经验和案例	丰富的行业经验
招聘渠道单一	招聘渠道多样化
缺少指导	测评、甄选、流程、
职场信息匮乏	薪酬、职场信息、资源

## 降低招聘成本

降低成本，减少包袱，建立弹性的人力资源结构

招聘外包	未外包
成本降低40%	管理成本
(6万元成本)	(10万元成本)

确保招聘公正、公平、公开、通过机构的运作招聘环节，可以有效的保证招聘的公正性，避免由于公司内部人员复杂的关系而引发各种问题的产生。缩短招聘响应时间，增强应变能力。可随时根据公司的人力资源战略计划，在短时间完成招聘工作。

## 简化流程，招聘化

根据企业提出的招聘需求或计划，进行科学、的分析，定位人才业务素质、个性特征、行为风格、技能、工作履历、以及形象气质等方面的要求，为企业选送合适的人才，节省筛选、初次面试环节，减少企业相关工作人员前期的时间、精力投入。有效避免人才因不适合企业文化或工作方式不同而被辞退，人才服务机构具有丰富的招聘经验对候选人的考察全面。同时新员工未通过试用期，企业要重新招聘人才，我们能及时填补岗位空缺。

解决招聘难题招聘机构拥有人才储备，并有人才评估体系，招聘机构成。为企业的“人才配送中心”