

灵活用工平台哪个好、欣度沃薪全程代办

产品名称	灵活用工平台哪个好、欣度沃薪全程代办
公司名称	宏展财务咨询有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	浦东新区商城路738号2509、2510室
联系电话	021-50862528 17701839713

产品详情

灵活用工有哪些优势？

对于企业来说：

1、高效快捷，缓解用工压力

灵活用工模式能够很大程度上的节省企业招工的时间成本，减轻人力资源部门的工作负担，提高人力资源管理效率，并且能够更好的人岗匹配，储备服务人选，缓解用工压力。

2、有助于企业降本增效

灵活用工能够帮助企业降低成本。企业与个人之间不再是雇佣关系，而是全新的合作关系，在这种用工模式下，提供的服务不受地域性限制，以提供的服务结果为结算依据，同时不需要为其缴纳社保、公积金等相关费用。另外，通过灵活用工模式来的人员，一般来说更加匹配其岗位和职能，一定程度上增加工作效益。

3、降低企业用工风险

首先，企业采用灵活用工，承接任务的劳动者是一个独立的经营者，就业者的责任归属灵活用工平台，因此可降低其用人风险。其次，灵活用工实际上也是一种人员录用缓冲机制，企业可以在这个过程中，筛选人才，处理用工相关事宜，降低企业用工风险。

对于雇员来说：

1、工作更自由、灵活

灵活用工可以让员工更加自由的选择工作时间、环境、内容、团队等，更好的满足个人需求，发挥所长。

2、缓解了就业压力和经济压力

灵活用工模式能够帮助缓解就业压力，员工也可以通过这种方式，获得相对丰厚且稳定的收入，在一定程度上缓解经济压力。

3、有助于自我价值的实现

灵活用工为个人发展带来了更多的可能性，有助于实现了自我价值。

总的来说，灵活用工模式能够帮助实现个人、企业、社会的三方共赢。

航运行业：更加适合灵活用工

灵活用工非常适合航运行业，究其原因主要有两点：

1、船员需求攀升，人才储备不足

据《2019重庆航运发展报告》显示，近年来重庆航运持续发展，船长、轮机长、大副、大管轮等船员需求供需情况同样趋紧。

由于船员收入和社会地位比较优势逐步丧失，船员职业吸引力呈持续下降趋势，愿意从事船员职业，特别是普通船员的人越来越少，加上船员培训周期长，航运企业经营成本逐年上升，航运企业自身对船员队伍的培养也力不从心。

2、中小船东税务风险大

很多中小船东，为了节省成本不给船员购买保险，这就意味将面临巨大的税务风险，不仅违反劳动法，还有行政处罚的风险，被罚款和补社保及滞纳金。如果被列入社保黑名单，将在政府采购、招投标、资质审核、融资贷款、税收优惠等方面受到限制。

航运灵活用工平台

航运灵活用工平台，是专为航运人打造的一款灵活用工产品，为船东派遣船员。不但能够帮助航运企业缓解船员缺失的问题，同时也帮助航运人才解决了就业问题，有效地帮助航运企业和航运人才在充分理解政府规制的前提下，大大加强航运企业和航运人才需求的匹配性，发挥灵活用工的大效益。