

## 劳务派遣和劳务外包有什么不同？

产品名称	劳务派遣和劳务外包有什么不同？
公司名称	达沃森（北京）国际知识产权有限公司
价格	666.00/个
规格参数	价格便宜:报价亲民 信誉保障:不成功退款 时间快:周期不拖延
公司地址	北京市通州区梨园路1、3号1层（注册地址）
联系电话	18811346804

## 产品详情

### (一)劳务派遣三方法律关系。

1.劳务派遣单位与被派遣劳动者的关系。劳动者以劳务派遣的形式与劳务派遣单位签订劳动合同，双方建立劳动关系。根据《劳动合同法》第五十八条的规定，劳务派遣单位是本法所称的用人单位，应当履行用人单位对劳动者的义务。本条款明确规定，劳务派遣单位的用人单位应当承担支付劳动者工资、社会保险等责任。然而，这种劳动关系与正常劳动关系不同。劳务派遣单位不实际使用劳动者，而是将其派遣到实际劳动企业从事劳动。

2.劳务派遣单位与实际用工企业的关系。在劳务派遣中，派遣单位与用人单位签订劳务派遣合同，约定双方的权利和义务，在合同中，派遣单位的义务主要是向用人单位提供合格的劳动者，用人单位的义务主要是向派遣单位支付服务费，协议符合民事合同的基本特点，双方在民事法律关系中建立民事合同关系。用人单位通过建立差异化的工资福利制度，将劳动责任转移给劳务派遣单位，以降低劳动力成本。

3.实际劳动企业与劳动者之间的关系。在劳务派遣关系中，劳动者实际从事劳动活动，接受劳动企业的管理。根据劳务派遣协议，实际用人单位有权管理和使用劳动者，劳动者向实际用人企业提供劳务，但双方之间没有劳动关系。

岗位外包是将企业的一些非核心业务外包给第三方人力资源公司，整合利用内外资源，降低成本，提高效率，充分发挥企业核心优势的一种就业形式。

### (一)劳务外包中的三方法律关系。

劳务外包法律关系中有三个主体:发包人、外包人(承包人)和劳动者。

1.外包商与工人之间的关系。雇佣关系或劳动关系可能存在于外包商和工人之间的直接就业关系中。法律尚未强制规定外包商与工人之间的协商。

2.外包人与发包人之间的关系。发包人与外包人之间是合同关系，双方因订立的业务外包合同而承担相应的权利和义务。一般来说，在劳务外包模式下，发包人支付报酬，购买外包企业的劳务成果。它本质上更接近合同。根据《合同法》第二百五十一条的规定，合同是承包人按照定作人的要求完成工作、交付工作成果、支付报酬的合同。承包商不仅有义务签订合同、支付工资和保险，还承担员工管理、劳动过程控制、终产品和服务质量控制等一系列责任。承包人和发包人通过民事法律关系调整劳动关系，发包人不再涉及社会保险、福利、加班费等问题，大大降低了劳动管理成本。

3.雇主和工人之间的关系。就法律关系而言，两者之间没有关系。工人只需提供雇主要求的劳动成果。雇主无权管理工人，除非有故意或重大过失，否则雇主不需要对工人承担任何责任。

劳务派遣与劳务外包的区别。

1.是否建立了不同的法律关系。在劳务派遣中，用人单位与劳动者直接依照《劳动合同法》的规定建立法律关系，如《劳动合同法》第六十二条至第六十五条规定的权利义务关系，企业直接享受劳动者提供的劳动成果。发包人与劳动者之间没有法律关系，企业间接享受外包人提供的劳动成果。

2.规章制度是否适用不同。用人单位的规章制度直接适用于劳动者。劳动者不仅要遵守劳务派遣单位的规章制度，还要遵守用人单位的规章制度；劳务外包中，工人只需要遵守外包单位的规章制度，不需要遵守发包人的规章制度。

3.不同的管理模式。在劳务派遣中，用人单位可以通过培训、考核、奖惩等方式管理劳动者提供服务的全过程，提高服务质量；在劳务外包中，发包人通常只能接受和管理结果，并通过提高或降低向外包人支付的价格进行质量管理。