

通过调整薪酬结构来节税

产品名称	通过调整薪酬结构来节税
公司名称	晋商传承（北京）企业管理有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	北京市朝阳区西大望路甲3号蓝堡国际中心1座710
联系电话	13120481700 15301332225

产品详情

案例1：

如何通过调整薪酬结构来节税？

某公司员工张先生每月从公司领取工资、薪金所得8000元，由于租住一套两居室住房，每月支付房租2000元。那么，张先生应纳个人所得税的税额为： $(8000-3500) \times 10\% - 105 = 345$ 元。

为了帮张先生降低税负，在不增加雇主费用的情况下，公司可以怎么做呢？

税务筹划方案

公司为易先生提供给免费住房，工资下调到每月6000元，由于个人所得收入减少，个人应纳税款则会降低，而雇主费用负担不变。那么，易先生应纳个人所得税的税额为： $(6000-3500) \times 10\% - 105 = 145$ 元。经过规划，易先生降低税负 $345-145=200$ 元。

案例2：

如何通过收入项目费用化来减少个税？

某美少女作家近期准备创作一本小说，需要到外地去体验生活。预计全部稿费收入20万元，体验生活费

用等支出5万元。体验生活费可以由美女作家自己负担，也可由出版社支付，但稿费要减少5万。那么哪种方式实际税后收入更高呢？

方案一：美少女作家自己负担费用

应纳个人所得税的税额为： $200000 \times (1-20\%) \times 20\% \times (1-30\%) = 22400$ 元

实际税后收入为： $200000 - 22400 - 50000 = 127600$ 元

方案二：出版社支付体验生活费用

实际支付给该作家的稿酬为15万元，应纳个人所得税的税额为： $150000 \times (1-20\%) \times 20\% \times (1-30\%) = 16800$ 元

实际税后收入为： $150000 - 16800 = 133200$ 元

案例3：

企业奖金如何发放可减少个税？

胡先生每月工资、薪金800元，其所在单位采用平时减少工资发放、年底根据业绩重奖的方法，胡先生可获得公司年终奖12000元。那么为了帮员工减少个人税负，公司年终奖是该选择一次性发放还是分批发放呢？

方案一：一次性发放

工资部分低于免征额，不用纳税奖金部分。应纳税额= $12000 \times 20\% - 375 = 2025$ 元。

方案二：年终奖分三次下发

例如，公司采取年终奖分三次下发，12月、1月、2月每月平均发放4000元。工资部分低于免征额，不用纳税。12月、1月、2月奖金部分应纳税额= $4000 \times 15\% - 125 = 475$ 元三个月共纳税： $475 \times 3 = 1425$ 元。