

上海企业灵活用工解决哪些问题？

产品名称	上海企业灵活用工解决哪些问题？
公司名称	宏展财务咨询有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	浦东新区商城路738号2509、2510室
联系电话	021-50862528 17701839713

产品详情

灵活用工为现代的企业，很好解决了新的经济形态下出现的用工难、用工贵的现象。另一方面也为企业通过第三方提供了成本票来源，解决了企业成本无法体现的问题，同时也让个人完税更加合法合规，这也是灵活用工能够成为税务筹划的重要工具的原因。总之灵活用工为企业发展提供了不竭动力，更多实际应用需要根据自身情况就行详细沟通交流。

二、灵活用工系统能够解决企业哪些问题？

3、降低招聘成本。招聘是一件令人头痛的事情。招聘到满意的员工经常要耗费比较长的时间，而灵活用工实现人才的高效流动。

1、降低人力成本。企业与个人之间不再是雇佣关系，而是全新的合作关系，不需要为其缴纳社保、公积金等相关费用的，节省了一大笔费用。

2、降低管理成本。企业选择灵活的就业平台后，在人事管理上耗费的时间人力成本显著降低。

三、灵活用具体能提供哪些资源

灵活用工

提供了各种工作经验的灵活用工资源，比如：前台行政流程外包，管事服务外包，短期项目或者展会、促销兼职人员外包，短期临时替补服务等等。更灵活的用工周期、更多样的岗位，灵活用工解决方案都能快速、及时、弹性地满足企业用工需求。灵活用工完美解决企业用工问题。

一、灵活用工优势何在：

首先，灵活用工可以让企业成本控制目标更加清晰可见。对企业而言，用工成本上升本身并不是企业面临的z大问题，相反地，人力成本的几何式上升与能否可控才是企业z为关心的核心问题。一旦采用了灵活用工的方式，企业人力成本上升控制的范围目标也就十分清晰了。

再次，灵活用工能有效满足业务季节性波动需求。诸如富士康这类以季节性订单为主要生产方式的企业，势必会受到时间性因素波动的影响，这在很大程度上关系到企业成本资源利用的z大化，尤其在如今裁员非常困难的情形下，构成了企业在招聘或使用员工时必须要考虑到的重要因素，故选择灵活用工也就成了解决问题的有效之举。

其次，灵活用工可以节约固定人力资本。因为用工模块和成本都有了可预见性，故这一方面的人力资本是显而易见、相对固定化的，但是也不排除其他一些服务采购浮动性成本的上升。

z后，灵活用工可以提高组织战略的灵活性与高绩效性。尤其是企业面对一些调整业务配置和组织架构的情况时，能够使公司快速有效地完成整合，避免许多不必要的程序和法律规定上的阻碍。

四、灵活用工的不足之处：

虽然企业采用灵活用工的目的是为了防止或者降低劳动争议风险，而如今法律的立法也趋向于加重企业的法律责任。在某些情形下，采用灵活用工单位所承担的连带责任，并不比直接雇佣的责任轻，因此也有很多企业在采用灵活用工的时候对法律风险表示出自己的担忧。

虽说灵活用工有诸多好处，但是我们也不得不承认它也有自身的局限性，主要集中在以下几个方面：首先，因为人才服务市场的鱼龙混杂，企业一旦选择了缺乏zz业服务能力的派遣商，那么企业可能不仅得不到服务商的有效支持，甚至还有可能付出更多的服务成本、承担更大的用工风险。

再次，雇佣与劳动关系管理手续繁琐，使用过灵活用工方式的企业应该深有体会。使用期间往往需要与员工、政府相关监管部门、服务提供商等许多人员或者机构建立良好的信任与关系。

z后，灵活用工的z大风险还是在于市场、业务对人力战略资源需求的不确定性。企业一旦陷入人才大量流失，且不能有效吸纳新的人才以保持企业的核心竞争力的困境，那么即使选择了zy秀的人才服务提供商，也难以从根本上解决企业的“用人荒”。

自2017年以来灵活用工悄然兴起，到2020年疫情的影响，灵活用工一下火爆起来了！各大企业纷纷自救互救，类似盒马生鲜、西贝餐饮等大企业利用灵活用工让员工实现“临时再就业”。现在我国疫情虽然已经平稳，对生活工作基本没有什么影响，灵活用工依然热度不减，灵活用工不但成为企业减少人力成本的工具，更是成为企业做税务筹划不可或缺的工具。