

# 上海企业 做灵活用工的，避shui逻辑是什么？

产品名称	上海企业 做灵活用工的，避shui逻辑是什么？
公司名称	宏展财务咨询有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	浦东新区商城路738号2509、2510室
联系电话	021-50862528 17701839713

## 产品详情

这几年，我们听到灵活用工、灵活就业这类词是越来越多，这个不是新鲜词，也不是新事物，为什么会z近这么火，背后肯定有它自身的发展原因的。

我们就来讲一讲这个灵活用工到底是个什么业务？它的本质是什么？以来未来的发展趋势。

### 一、灵工不是新鲜事，是当下主要的就业状态之一

这个灵活用工啊，后面我们以灵工称呼，在国外也特别流行啊，因为国外经济发展比中国早，而且市场化比较明显，灵工模式在美国、欧洲等特别流行，概是有30%以上的人口在从事这类性质的工作，当然国外的法律比较规范，你这个灵工可以，但是你的社保、税啊，还是按照正常来缴纳，前段时间UBER司机还被法院认定为与平台是雇佣关系，在国内目前与平台都是非雇佣关系为主。

我们国家是公有制为主、私有制为辅、多种经济共存的发展模式，但是民营经济解决了80%左右的就业问题，也推动了灵工就业的发展。

这个灵工人员主要来源三主体：

- 1、一个全国8000万的个体户，可以带动2亿就业人员；
- 2、一个是2亿农民工的灵活就业，主要是劳动力外包服务为多；
- 3、以电商、外卖、租车等平台经济下的量的平台职业者，数量应该也是千万级别，光一个美团外卖就解决了400多万就业。

特别是第三类的平台经济，促进了用工的平台化和标准化、构建了新的生产关系和生产力发展模式，但是这类平台在发展的过程中，产生了一些矛盾，核心在于平台的资本与人民的劳动之间的越来越不平等的矛盾。

这类平台的发展，是典型的社会化创业发展模式，有利的部分是创造了新的就业，不利的部分是劳动法

以及税法监管目前还没有完全监管到，灵工就业人员在劳动必要的保障上缺少配套，这个是一个新的课题，背后其实是一种利益博弈。

## 二、灵工业务的底层逻辑

中国的支付产业发展是非常积极的，是有超前的战略眼光的，因为支付是国家发展的重要战略工具，尽管支付行业在发展过程中有这个问题那个问题，但是结果还是好的，是符合国家战略要求的。

灵工业务涉及到“公转私”的核心问题，因为是非劳动关系，这样的公转私必然涉及到发票和税费问题，那么这个问题你是拖不得的，不可能无视，也必须纳入到一个监管上来。

然后相关的税法，金税三四期，税局打通了银行和支付数据，社保归税局代管，税局成立数据监管部门等等措施，都是把这个灵工的监管纳入到统一的监管上来了。

灵工业务的底层逻辑就是我前面讲过的淘宝的逻辑，委托代征也行、个体户也行，背后还是一个为地方创造税收、为灵工便捷商事服务、为企业降低成本的好事，至于你自己具体在做什么业务，自己是很清楚的，核心还是要经得起税务检查，至于自己如何赚钱和盈利，税务局是不管的。

不管你是滴滴、美团、运满满、高灯自由薪、云账户、美差等目前市场成千上万的服务公司，背后基本是依托（类）委托代征模式解决了这个公转私的合规问题。尽管在前端每个业务都相差很，但是在结算和完税环节是雷同的。

平台经济下的灵工目前还是一个规范的过程，目前各地出台了一些地方法规，也规范灵活用工的场景和税务处理原则，比如湖南、海南等出台的地方法规，有点越来越接触支付行业的监管要求。

我们可以预计行业发展到了一定的阶段，国家层面（比如国家税务总局牵头）也会出台条例和法规，把这个业务范围纳入到国家许可经营的范围来，就像当年的支付行业一样，在纳入监管后，行业竞争门槛就提高了，小公司出局是必然的，是有利于行业发展的，但是太多的同质化竞争，也不利于行业的良性发展，这点是可以参考支付公司的监管的，非常有参考价值。