

在“互联网+”的背景下，资源信息共享成为可能

产品名称	在“互联网+”的背景下，资源信息共享成为可能
公司名称	企税宝(上海)科技有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	上海市闵行区七莘路花园办公区C座
联系电话	4006880068 17621368808

产品详情

在“互联网+”背景下，创新型灵活用工模式的出现，从根本上改变了我国劳动力的组织结构。可以说，灵活用工是对传统劳动力用工和劳动关系的彻底颠覆。

“互联网+用工”使劳动形式和劳动关系发生了巨大变化，在互联网建立的初期，它仅仅是对广告内容和信息的宣传和推广，后来演变成网络销售，再后来演变成一些与生产要素相关的产品和服务。在这个过程中，劳动环境也得到了空前的发展。

1) 灵活用工促进经济建设的发展

在“互联网+”的背景下，互联网的衍生品和应用模式不断被开发，对我国劳动力形式和劳动关系的发展起到了很好的推动作用。在云计算技术和大数据技术的推动下，各种形式的劳动力层出不穷。除了国家倡导的大众创业，还有多种创业模式。企业灵活用工和从业人员灵活用工是时代的要求，这无疑使人们的生活和工作方式发生了巨大的变化。

在传统的劳动形式中，劳动者的工作时间和地点都有明确的规定，劳动工作是一成不变的、僵化的、保守的。在“互联网+”灵活用工的背景下，劳动工作不再受时间和地点的限制，工作形式更加灵活。在移动通信技术的基础上，信息处理效率得到了显著提高，网络信息处理的选择性更强，降低了中介成本。同时，对绩效工作的管理也更加高效。管理者可以通过手机app实现对员工的管理，降低了时间成本，提高了管理效率。

2) 灵活用工促进经济体系发生了根本性的变化

随着经济改革的不断发展，劳动用工的形式和劳动关系的本质都发生了变化。将传统密集型劳动模式，向信息化、知识化、技术化劳动模式转变，进一步改革企业结构，如管理文化、人力资源、经营范围等。可以选择外包服务，在互联网平台上发布外包信息，通过外包降低企业的运营成本。企业在劳动关系的选择不在于自我生产和自我营销，这使得企业管理者有更多的精力投入管理。这是企业经济转型的重要标志。

3) 灵活就业，拓宽就业渠道

在互联网平台下，网络社群效应非常明显。在社交网络平台上，具有共同职业需求和劳动能力的群体相互交流信息，劳动者权益意识得到提高。此外，借助互联网社交网站，企业可以建立自己的社交平台，包括产品信息、文化信息、热点内容等。企业也可以与第三方合作灵活用工平台，发布工作任务，和灵活就业自动匹配员工接受和完成任务平台，这不仅节省了企业的招聘成本和就业成本，但也满足季节性和阶段性就业的需要。

4) 灵活就业在一定程度上提高了劳动者的地位

在“互联网+”的背景下，资源信息共享成为可能。劳动者的自利意识和维权意识有了很大的提高，劳动者在社会中的认同度也越来越高。因此，工人的地位得到了提升。