

灵活用工的根本就是“成本”灵活用工

产品名称	灵活用工的根本就是“成本”灵活用工
公司名称	企税宝(上海)科技有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	上海市闵行区七莘路花园办公区C座
联系电话	4006880068 17621368808

产品详情

对企业而言，灵活用工=业务创新盈利模式+人才效用最大化+灵活组合用工模式

所以灵活用工的根本就是“成本”灵活用工，是人才派遣服务领域的成长型产品，由派遣公司承担全方位的法定雇主责任，在派遣人数确定、派遣周期、派遣人才的筛选方面都非常灵活的一种用工形式。“用人不管人，管人不用人”是派遣制用工形式。派遣单位招聘和管理职工而不使用职工，用人单位使用职工但不招聘和管理职工。从法律关系来看，劳动者和劳务派遣单位签署劳动合同，劳务派遣单位和用工单位签署劳务派遣协议，涉及劳动者、用人单位（即劳务派遣单位）以及用工单位三方主体。

国家政策及企业用工趋势

1、税收严管趋势金税三期改革，社保、公积金统一由税务代收监管，企业必须足额缴纳，且税务机关有权查罚社保漏交，企业用工成本增长明显。2、新个税法影响新个税法下，全年累进预缴个税、合并纳税、汇算清缴等问题凸显，多渠道获得劳动薪资的人员税收负担增加，收入缩水。3、新电商法影响明确规定从事电商经营人员，如微商、代购，必须申领营业执照，依法纳税，该类人群有强烈的税收筹划需求。4、灵活就业趋势互联网共享经济新业态催生大量灵活就业的自由职业者，随着互联网经济催化，未来选择灵活就业人员会越来越多。

造成企业面临以下痛点

- 1、用工成本高金税新政社保入税，企业需要合规经营，社保公积金全额缴纳。企业用工成本明显上升。
- 2、工资发放难对于流动性较大的人员，薪资发放结构和发放方式难处理，需要合规处理方式和风险规避方案。
- 3、支出无发票员工绩效提成和对外佣金结算，无进项发票，企业不能抵扣或充成本，财务无法平账，要缴纳高额企业所得税。
- 4、风险管控难不太规范的劳务关系操作极易引起劳务纠纷，通过第三方购买发票风险大。劳务风险和涉水风险都需要做好管控和规避。

这个时候灵活用工就成了企业的头号选择，灵活用工让企业和个人的用工关系升级，劳动关系转变为经济合作关系。