

## “大热”背后的“大益”——灵活用工

产品名称	“大热”背后的“大益”——灵活用工
公司名称	企税宝(上海)科技有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	上海市闵行区七莘路花园办公区C座
联系电话	4006880068 17621368808

### 产品详情

去年的疫情，不仅让许多原本远离微商圈子的人选择了主动开辟“朋友圈战场”，也让大量专注于线下的企业不得不将目光转移到了线上——巨大的积货压力之下，微商成为了这些企业的“救命良药”。

在这样的大背景下，越来越多的个人微商与品牌企业产生了联系。于是有人就有疑问了：“既为品牌卖货又不属于品牌方的员工，那微商模式下，个人与企业之间究竟是什么关系呢？”

这就要从微商的运营模式开始说起了：

我们知道，在常规的微商模式中，个人微商与企业之间往往就是“代理”的关系——作为微商的个人可以直接在企业拿货、做项目的渠道代理，也可以加入企业的平台商城，做推广、营销、客流、导购等等。

虽然为企业卖货，但个人微商不与企业签订劳动合同、不用定点坐班定时打卡，同时企业也不需要向这些个人发放如手机、电脑这样的工作设备，并且，个人能赚到多少钱也是不固定的。

也就是说，品牌企业与个人微商之间并不存在劳动关系。根据用工方面的特征，他们之间呈现出的是一种新型的合作模式——“灵活用工”。

## 灵活用工，“大热”背后的“大益”

提起灵活用工，大家肯定或多或少都有所了解。毕竟“共享经济”发展的如火如荼，国家也是多次发文表示对“共享员工等灵活就业新模式”的支持。作为近两年的大热门，“灵活用工”在各个渠道、各类媒体上都有被频繁提及。

那么它究竟是什么？——从上面个人微商和品牌企业之间的关系就可以看出：灵活用工其实是区别于传统固定用工模式的一种新型弹性用工模式，它的本质是用工关系的灵活。具体表现在：劳动者服务时间和工作地点灵活、用工方用工形式和管理方式灵活、服务商服务形态灵活等等。

而灵活用工的大热，本质还是因为它能够让多方受益：

对于个人来说：参与“灵活用工”意味着自己可以自行安排工作进程，不受时间和地点的约束，实现“足不出户，在家办公”。与此同时，高灵活性、强自主性的工作也让他们的个人价值有了更大的发挥空间。

对于企业来说，采取“灵活用工”的用工模式好处就更多了，主要体现在以下几个方面：

满足企业的弹性、短期用工需求——

企业可以根据自身需求灵活地选用人才，无需建立劳动关系，在有需求时与灵活就业人员开展合作即可。

为企业实现“降本增效”——

由于用人单位与灵活就业的个人之间建立的只是短期的合作关系，而非长期的劳动关系，相比传统的用工模式，企业的管理成本能够得到有效降低；

传统用工模式中往往会存在“用工僵化、人才闲置”等问题，而采取“灵活用工”模式的企业可以根据用工需求更合理地进行人员配置。

“灵活”的问题，用平台来解决

灵活用工的好处这么多，那它在具体的应用过程中，就不存在什么问题吗？——答案是否定的。

就拿在微商赛道里的品牌企业来说：

无论它采用的是哪种代理模式，企业需要对接的个人微商数量都不会少。这么庞大的人群，要依靠内部的员工去一一对接确认，这对企业而言又是一笔很大的管理消耗。更别提后续还涉及到“酬劳结算”等一系列的工作。

怎么管理？怎么顺畅的完成酬劳结算？又怎么实现灵活用工成本的税前列支？成为了企业的老大难问题。

面临问题的还不仅仅是品牌企业。作为灵活用工的另一方，个人微商也有属于自己的烦恼：

首先是在灵活用工的模式下，自己与企业并不构成劳动关系。作为“被用工”的一方，企业给自己结算的酬劳是否有保障还得打个问号；其次，做微商也是需要缴纳个税的，怎么进行纳税申报，也成为了个人头疼的问题。

针对品牌企业和个人微商的这些问题，灵活用工市场已经有了相应的解决方案，简单说来就是：在企业和个人之间，搭建一个第三方灵活用工平台，由平台来承接用工信息对接、用工酬劳发放、完善税务合规等等职责，