

# 从事灵活用工的劳动者报酬支付都有保障

产品名称	从事灵活用工的劳动者报酬支付都有保障
公司名称	企税宝(上海)科技有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	上海市闵行区七莘路花园办公区C座
联系电话	4006880068 17621368808

## 产品详情

### 劳动关系有区别

从事非全日制工作的劳动者，可以与一个或一个以上用人单位建立劳动关系，且受劳动法及相关法律法规的规制和调整。

共享用工实质就是“借工”。根据人社部《关于做好共享用工指导和服务的通知》规定，原企业与劳动者协商一致，将劳动者安排到缺工企业工作，不改变原企业与劳动者之间的劳动关系。

新业态平台用工主要指劳动者依托电子商务、网约车、网络送餐、快递物流等新业态平台实现就业的用工形态等。目前，多个地方出台的规定指出，新业态平台用工人员与平台及相关企业不建立劳动关系，但是越来越多的法规和政策提出，要依法保障此类人员的就业权益。

### 报酬支付有保障

根据《劳动合同法》规定，非全日制用工小时计酬标准不得低于当地最低小时工资标准，结算支付周期最长不得超过15日。

由于共享用工人员与原企业之间存在劳动关系，其劳动报酬应当遵循劳动保障法律法规规定。人社部上述《通知》明确规定，各级人社部门要指导和督促原企业按时足额支付劳动者劳动报酬和为劳动者缴纳

社保费。

对于新业态平台用工人员与平台之间不存在劳动关系的，其劳务报酬的支付标准应当由双方协商确定。对于双方存在劳动关系的，则同样适用劳动保障法律法规。

### 社保覆盖有原则

根据法律规定，从事非全日制工作的劳动者应当参加基本养老保险，原则上参照个体工商户的参保办法执行，以个人身份参加基本医疗保险。用人单位应当按照国家有关规定为建立劳动关系的非全日制劳动者缴纳工伤保险费。

对于共享用工来说，由于劳动者与原企业存在劳动关系，应当由原企业为劳动者缴纳社会保险费。劳动者在缺工企业工作期间发生工伤事故的，由原企业承担工伤保险责任，补偿办法可与缺工企业约定。