

灵活用工就业意味着什么呢？

产品名称	灵活用工就业意味着什么呢？
公司名称	企税宝(上海)科技有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	上海市闵行区七莘路花园办公区C座
联系电话	4006880068 17621368808

产品详情

灵活就业意味着什么？

在欧美等发达国家，利用灵活就业来缓解企业就业压力，降低企业成本，已经成为一种比较流行的企业就业方式。用人单位通过灵活用工，保持适度的用工人数，将工资支出由固定支出转变为可变成本。

作为企业管理者，不仅要了解灵活用工模式，还要衡量公司的业务量和目前的员工构成。在淡季和旺季，要根据实际工作量选择灵活的用工方式，将固定员工数量控制在一个合理的小范围内，从而节约固定工资的支出成本。

2、弹性劳动力市场的规模有多大？

就中国市场而言，从2012年到2014年，中国灵活劳动力市场的复合年增长率约为10%，2014年市场规模约为159.7亿元。横向扩张和纵向深化的灵活就业行业,据估计,中国的平均年复合增长率灵活就业行业将从2015年到2019年,约22%,中国灵活就业市场的规模在2019年将达到约2476.2亿元。

我国的《劳动合同法》对劳动者的保护比较健全，特别是《社会保险法》规定的社会保险费用相对较高，约占劳动成本的40%。对于企业来说，人工成本非常高。在这种情况下，灵活用工模式的出现为企业提供了更好的选择，通过灵活用工平台和商业意外险来降低企业用工的风险和成本。

3、如何规范柔性劳动力市场？

规范柔性劳动力市场，需要从法律、经济和观念三个方向入手。规范柔性就业平台，保障求职者和需求者的权益，为柔性员工购买商业保险，为柔性员工提供良好的风险保障。通过强大的灵活就业平台来匹配用人单位和个人的需求，通过规范的、有保障的平台为求职者提供保障，促进灵活就业市场更快的规范化。