

# 疫情之下，企业用工模式将彻底改变成灵活用工

产品名称	疫情之下，企业用工模式将彻底改变成灵活用工
公司名称	企税宝(上海)科技有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	上海市闵行区七莘路花园办公区C座
联系电话	4006880068 17621368808

## 产品详情

企业的经营危机其实就是“钱与人”的问题。

正当所有企业主们焦虑和恐慌的时候，因疫情下多企业探索的灵活用工却有“逆势增长”的趋向。

首先是选择灵活用工的企业越来越多了，特别是软件开发、创意设计、文案策划、新媒体运营等需求量同比增长123%（数据来源于由己灵活用工平台）；

其次是政策的支持，在疫情期间，北京、上海、西安等多地出台相关政策，鼓励符合规定复工企业实施灵活用工措施。这两项举措无疑是给灵活用工市场开设了绿灯，同时也灵活用工行业按下了快捷键。

国际上的灵活用工普遍做法是，由第三方公司来调配企业之间的用工需求，在一些发达国家这种方式已经非常流行，国内也正在慢慢兴起，业界普遍认为这将会是未来10年中国在人力资源供给方面一个大的变化。

疫情之下，企业用工模式将彻底改变

疫情风波带来的一个直接挑战就是，越来越多的企业负责人，开始思考和审视企业的管理模式及用工模式。

在巨大的现金流压力下，很多企业坚持不裁员，但是，也有很多企业会选择裁员。这听上去非常让人揪

心。

但是不管裁不裁员，经过这次疫情，一些公司都会开始意识到，人力成本对自己来说，是大的成本。

于是，他们会开始想办法优化核心业务人力资源成本，以应对下一次意外发生。那怎么优化呢？有一种方法，叫做灵活用工。

“雇员与组织的关系发生彻底的变革：组织需要人才，而人才不再那么需要组织，未来如果人才在自由竞争市场上能够获得更多的收入和机遇，那么他们将不再那么需要组织，不再需要从属于一个固定的组织。”

以上丹尼尔·平克在《工作的未来》中，对未来人才与组织关系的设想还没有成真，但“灵活用工”模式的兴起与迅速发展，让我们清楚地看到了变化，也意识到变化发展之迅速。

应对已经到来的企业与员工关系的变化，固守老旧的用工模式、运用一成不变的方式管理与发展员工，显然不能够顺应趋势，终将限制个体更大价值的发挥，丧失企业创新与变革的动力。