

灵活用工能有效解决企业就业需求不确定等问题

产品名称	灵活用工能有效解决企业就业需求不确定等问题
公司名称	企税宝(上海)科技有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	上海市闵行区七莘路花园办公区C座
联系电话	4006880068 17621368808

产品详情

灵活用工早是起源于美国，主要应用于发达国家，而我国的市场发展也正处于一个发展的阶段。主要的使用方式是，企业通过第三方平台找到合适的人才来解决对于人才需求的问题。在灵活用工中也主要分为三个方面。第一个就是企业雇主：企业雇主主要是通过灵活用工达到降本增效的效果。第二个就是第三方服务商以及后的求职者。灵活用工与灵活就业又有着不同。灵活用工是从企业雇主角度而言，是对劳动者不同于标准雇佣模式的用工的灵活调配和使用；灵活就业是指劳动者灵活获得劳动报酬的就业方。

灵活用工现在能够有效解决企业用工需求不确定等问题。当前灵活用工的岗位，主要集中在生活类、职能类和类，服务业岗位，其中的人群按照金字塔模型从上到下可以划分为蓝领与白领。其中蓝领群体体量更大，主要是因为近年来城市服务业快速发展，围绕消费者生活起居、衣食住行等岗位的用工需求增加与此同时在企业的发展过程中对于性较强的岗位，诸如程序员，设计师等岗位需求都在日益增长。

在2020年的调查中显示，整个市场规模预估达到6480亿，有着极为可观的发展前景。特别是随着灵活用工需求的不断增加，以及劳动者对于灵活用工这一工作方式更加的接受，使得灵活用工的这一市场规模正在飞速的发展。特别是在2020年中新冠疫情的爆发催化了灵活用工的应用。保守估计，若未来年复合增长率维持在25%，预计2022年灵活用工市场规模将突破1万亿元。爱尔兰管理作家查尔斯·汉迪，在其《非理性时代》一书中提出“三叶草组织形态”。以基本的管理者和员工为核心，以外部合同工人和兼职工人为补充的一种组织形式”。主要是能够让可以充分发挥自身的优势，利用多元用工形态，增加自身整体竞争力，这也符合现今部分企业采用灵活用工形式的组织结构。

但是企业在使用灵活用工过程中，往往也会面临以下问题：1、在对员工管理上存在问题。毕竟相比于传

统的工作方式，虽然企业降低了成本，但是在用工质量上依旧存在一些问题。2、员工缺乏归属感。在灵活用工中对于灵活用工的员工。企业需要通过一些方式提高员工在企业的归属感，这样企业才能够更好的发展。

在未来一段时间，我国的人力资源中间商整体上需要建立技术壁垒、提升品牌声量、集中优势资源，终形成规模化发展。灵活用工市场要想得到快速的发展，相应的法律法规也会得到完善。人力资源服务商在为企业降本增效的同时，也将要负责为灵活用工的员工代缴纳灵活就业员工的社保。随着个税法修改，“五证合一”、“金税三期”等税收监管方式不断完善，税收部门对灵活用工服务中合同、资金、业务和发票四流监管更加严格，为规避未来可能存在财税不合规的法律风险，人力资源服务商需重点关注财税合规的问题。