

灵活用工产生的原因是什么

产品名称	灵活用工产生的原因是什么
公司名称	企税宝(上海)科技有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	上海市闵行区七莘路花园办公区C座
联系电话	4006880068 17621368808

产品详情

灵活用工的产生

灵活用工模式是时代发展的产物

传统的用工模式下,企业与员工签订劳动合同,双方出现问题纠纷适用于劳动法,发生劳动纠纷、工伤等,企业责任大。另外企业用工成本相对较高、hr招聘、社保负担较重,员工个税费用高。随着互联网平台的日益兴起,传统的用工模式无法满足企业的发展需要。

以滴滴平台为例,滴滴的运行模式是乘客向平台发起订单;滴滴平台开具发票给乘客。司机从平台获取订单,完成乘客运送公众,滴滴给司机完成个税申报,滴滴平台给司机发放收益。在这一工作模式下,滴滴司机是自己备车,自己加油、保养车子,并且自负盈亏。由此来看,滴滴平台与司机的关系不能简单看成劳动关系或兼职关系,这种关系更像是一种合伙关系。

滴滴的业务遍布全国,面对这些员工,滴滴平台如何去全国各地、乃至不知名的小县城实现司机的招聘?如何对这些员工进行合理的考勤?如何办理这些人的入职、离职?每个城市的社保体制、基数不一样,如何核算这些人员的社保?一系列的问题使得滴滴平台不可能再使用传统的用工模式。

.劳务派遣用工模式进入收缩期，灵活用工应运而生

2014年《劳动合同法修正案》和《劳务派遣暂行规定》实施后，国家规定“用工单位使用的被派遣劳动者数量不得超过其用工总量的10%、劳务派遣仅适用于“临时性、辅助性或者替代性的工作岗位”。这在一定程度上放缓了劳务派遣用工模式增长速度。与此同时国外灵活用工、零工经济概念进入中国，对企业来说更节省成本、更加灵活的灵活用工模式应运而生。

劳务派遣用工与灵活用工区别：

- 1) 劳务派遣属于全日制用工；灵活用工为非全日制用工；
- 2) 劳务派遣必须签订劳动合同；灵活用工没有严格的规定，也有很多口头约定的情况；
- 3) 劳务派遣员工必须要缴纳五险一金；灵活用工可以只缴纳工伤保险，为企业节省大量的五险一金成本；
- 4) 在解除劳动关系之后，劳务派遣用工的劳动者如果符合条件，可以得到经济补偿金或者赔偿金待遇，缴纳了失业保险可以享受失业金待遇。非全日制用工的劳动者往往没有经济补偿金或者赔偿金。当然，非全日制用工的劳动者用人单位也可以给他们缴纳五险一金。

.疫情背景下，国家为加快经济复苏，呼吁灵活就业

伴随着我国人口红利的消退、用工成本逐渐上升，加上受2020年Y情的影响，为了保就业、保民生、保用工，促进经济复苏，国家除了对企业的扶持从社保减免优惠政策到真金白银的减负之外，对灵活用工的政策扶持力度也在持续提升。同时，国家积极鼓励发展新个体经济，支持微商电商、网络直播等多样化的自主就业、灵活就业。