

灵活用工合规难？让我们“打破围墙 人才共享”

产品名称	灵活用工合规难？让我们“打破围墙 人才共享”
公司名称	企税宝(上海)科技有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	上海市闵行区七莘路花园办公区C座
联系电话	4006880068 17621368808

产品详情

打破围墙 人才共享

过去十年中金融危机呼啸而去，随之而来的资本寒冬却成为现实。去年8月，美团、拉勾爆出裁员信息；10月，阿里、京东等企业不同程度“缩招”……在此背景下，企业zui直接的调整在于优化人力成本，从而实现其良性运作，这种优化方式即为灵活用工。

灵活用工是指除了标准的劳动合同之外的用工方式，包括劳务派遣、外包众包、兼职、自由职业等多种非全职用工的模式。区别于全职用工，灵活用工按需雇佣人才，双方不建立正式的全职劳务关系。

那么，灵活用工为什么会成为企业优化人力成本的必然选择？

共享经济

个体价值崛起，灵活用工走俏

在解决这个问题之前，就不得不提及时下zui火热的“共享经济”，这两者间有着密不可分的关联。

所谓的共享经济，其本质是整合线下的闲散物品或服务者，让他们提供产品或服务。在共享过程中，供给方通过在特定时间内提供使用权或服务获得酬劳，需求方虽无所有权但在特定使用权内满足了需要。

以滴滴为例，司机只需要提供相关资料进行注册，就能入驻平台，成为滴滴平台上的网约车司机，为用户提供网约车服务。而滴滴平台只需要通过技术对司机群体进行管理即可，不再需要花费大量的成本自己招募司机，极大地降低了企业的用人成本。与此同时，平台也不需要繁琐复杂的入离职流程，从而避免造成人才的浪费，使得人才的价值得到充分发挥。

可见，在共享经济模式下，平台与劳动者之间不再是雇佣关系，而是协作关系，在这样的情况下，劳动者的价值被释放到最大，而对于企业而言，则丰富了平台的供给，同时降低了企业的用人成本。

这也契合了管理学家陈春花《激活个体》一书中提到的观点：未来，组织和成员之间的关系，已经不再是服从和雇佣的关系，而是平等和合作的关系。轻量级的组织和灵活的工作已经成为了不可逆转的趋势。

实际上，灵活用工模式在欧美等发达国家非常成熟，根据前瞻产业研究院发布的《2017-2022年中国劳务派遣行业市场前瞻与投资战略规划分析报告》数据显示：

目前灵活用工已成为全球人力资源服务行业中体量最大的细分行业，截止到2014年，全球共有26万余家灵活用工服务机构，灵活用工的人数达到6090万人，灵活用工的市场营业额超过2820亿欧元，占到全球人力资源业务收入构成的68%。

从灵活用工占总就业的份额来看，发达国家年均达到25%，尤其是波兰、西班牙、荷兰、意大利达到30%以上，其中，大约有10%-25%的劳动力是由人力资源公司派遣的短期灵活用工。

图：各国灵活用工占总就业的份额对比（单位：%）

资料来源：前瞻产业研究院整理

目前，美国是全球最大的灵活用工市场，约5300万人从事自由职业，占总工作人口的；其次是日本，日

本本土几家公司的灵活用工规模非常大；排在第三的是英国。而在中国，企业对灵活用工的接受度也愈来愈大。如今的时代，灵活用工已然成为众多企业降低成本、增加效能、突破经营困境的新选择。