

降低成本，提高效率，即时使用灵活用工的三大优势

产品名称	降低成本，提高效率，即时使用灵活用工的三大优势
公司名称	企税宝(上海)科技有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	上海市闵行区七莘路花园办公区C座
联系电话	4006880068 17621368808

产品详情

灵活用工等同于"灵活派遣"，是人才派遣服务领域的成长型产品，它由派遣公司承担全方位的法定雇主责任，在派遣人数确定、派遣周期、派遣人才的筛选方面都非常灵活的一种用工形式。

灵活用工是指全日制劳动用工以外的四种形态:包含以非全日制用工为代表的时间上的灵活;以劳务派遣为代表的雇佣形式上的灵活;以业务外包为代表的服务形态上的灵活;以平台型用工为代表的就业形式上的灵活。共享员工模式作为共享经济和零工经济的结合体,其本质上是灵活用工模式的一种创新形态。

1

灵活用工的优势

优势一

降本增效，传统用工模式在用人，聘人的成本都相对比较高，采用灵活用工的形式，企业只需支付任务期限内的报酬，根据任务成果支付。

优势二

优化管理成本灵活用工“即时即用”的特性，大大缩减了企业的人才管理成本。另外，酬劳发放、各项保险缴纳等问题，可委托第三方机构处理，用人单位只需按约定付款，省工、省时又省心。

优势三

突破编制限制很多企业对于人员岗位会有一定的编制限制，但是在实际生产经营中，又偶尔需要一些技术支持，比如设计师、写手等，灵活用工则可以在合适的时间把这个临时性需求技术支持交给外边个人专家完成，大大提高了工作效率和工作质量，且企业和个人是独立的合作关系，解决了企业编制有限的问题。

2

未来中国就业市场四大发展趋势

用工矛盾：

用工矛盾随着中国人口红利的逐年消失，劳动力人口快速下降，进入职场工作的人群越来越少。加上当今年轻人对制造业认识存在偏差，认为学历就等同于知识。于是遇到技术岗位纷纷绕道而行，导致蓝领技工呈现巨大市场空白。

劳务市场无序流动成本增加导致当今企业管理成本非但居高不下还有不断上升的趋势。随着互联网技术的引入，企业创新用工模式层出不穷，但依然不能为不断增长的企业用工成本“降温”。未来中国就业市场的用工矛盾将持续存在，需要探索更为新型灵活的用工模式，呼唤着灵活用工的出现。

经济环境：

当前就业市场活力不足已然成为了一种新常态。随之而来的是招工难，管理难，规范难，风险高等问题越来越凸显。中国就业市场的经济环境也期待一种新型灵活用工模式来激发市场的活力。

用工变革：

由于市场环境的变化，企业管理上对用工模式规范和成本优化不断地提出新需求，由此催化了灵活用工模式的产生，使用工管理从雇佣关系升级为合作关系，激发个体释放更多活力。企业组织变革也呼唤着灵活用工模式。

工作方式：

一方面，随着组织发生着剧变，新一代从业个体也发生着分化，不再满足单一固定的全日制用工模式，愿意尝试更多兼职工作，对灵活用工的模式接受程度普遍提高。

另一方面，企业吸引个体回流成本增加，企业管理者开始思考如何将企业用工结构设计得更符合企业用工实际，同样关注到灵活用工模式。加上个体本身独立、自主、自我管理促成其选择并接受新的工作方式，灵活自由地从事自己更愿意从事的事。

通过“企业+平台+用户”的模式，可有效解决企业用人成本、税务优化、票据合规问题，同时解决自由职业者不交税的法律风险问题，可实现合法入税，同时享受核定个税优惠税率、增加收入，对企业和自由职业者来说是一个非常不错的选择。