

论灵活用工模式盛行到发展趋势

产品名称	论灵活用工模式盛行到发展趋势
公司名称	企税宝(上海)科技有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	上海市闵行区七莘路花园办公区C座
联系电话	4006880068 17621368808

产品详情

伴随着我国人口红利的消退、劳动力成本费逐渐增涨、国家新政策和相关法律法规的持续调节健全、以外卖货运、网红直播为象征的新就业态的迅猛发展，激发了我国灵活用工的发展壮大。当代企业管理中如何采取更加灵便的劳力模式，为公司明显减少经营管理成本，上下组织效率，已变成当今人们关注的热点问题。

环顾四周新的工作形态，例如酒店餐饮、培训教育、零售业快消品、快递物流、专业服务、IT互联网研发和营销推广、医护诊疗、直播等行业领域变成我国灵活用工模式适合的形式应用情景，与此同时也为我国灵活用工从业人员的盛行和发展壮大确立了根基。

灵活用工盛行的原因

一是国家新政策和相关法律法规的持续标准规范，让公司劳动力模式更加多样化。据调查，人工成本占劳动密集型产业公司总盈利的40%-50%，再加之个人社保成本费、人工成本很有可能会提升到60%上下，昂贵的成本费让公司考虑到灵活就业人员。

二是经济下滑、行业产业结构调整 and 人口红利的消退，公司积极主动寻找更加灵便的劳动力形式。我国当今在经济形势和人口构成与以前的日本类似，第三产业在经济环境中的占有率逐渐上升，以美团外卖、滴滴打车、网络直播平台等为象征的新业态经济快速发展壮大。解决当前形势及其公司为解决经济形势而积极主动调节组织结构等难题，灵活用工模式变成愈来愈多的公司考虑到选用的目标；

三是劳动者工作思想意识产生变化，向往人生理想 and 思想达到变成关键驱动力。青年一代工作观念的变化，为灵活用工的发展壮大与自主创新给予了充裕的专|业人才驱动力。依据《2019-2025年我国劳动力行业市场深度调研及投资前景分析报告》中数据，2017年我国年龄18-34岁的灵工从业者占比达73%-92%，其从业的公司多为世界知名500强公司和中大型国企，且时间自由度高。

以上几个方面是我国灵活用工的盛行关键驱动力，也因而直接造就了一大批我国本土的人力资源服务企业和服务平台。

灵活用工优势

灵活用工在劳动力总数、工作周期时间及专|业人才挑选等层面均具备极强操作灵活性，可以达到公司对劳动力的各种弹性需求，例如：人员构成的限定、项目制经营的需要、季节性劳动力的需要。在具体人员管理经营较传统劳动力模式也有突出优势：

1、风险防控

灵活用工，依据公司用工需要聘请专|业人才，及时采用，及时终止，提升公司用工体系。人事纠纷案件、劳动纠纷风险性大幅度降低。

2、成本费把控

明显减少劳动力成本费，公司依据具体项目交付成效支付薪资，工作人员闲置不用的隐型成本费将荡然无存，与此同时也可大幅度减少考勤管理及人力资源管理成本费。

3、给予合规进项发票

由合作机构智能化清算薪资，并出具增值税专票，公司可以作为成本列支。

伴随着新技术新运用、新行业的崛起，以及不断地深入人心的“共享人才”理念，越来越多公司开始聘用某些专业性人才临时性加盟。公司面临着巨大的经营风险，而稀缺的人才在雇佣时也要付出高昂的用工成本，招聘过来却很可能因为行业处于发展初期，客户因为不了解产品而造成短期内没有相关业务，导致工作不饱和和人力资源管理空耗。

雇佣专业性人才临时性加盟能够较大程度上防止此类情况产生。针对个体来讲，为了更好地自我价值的更大化，也会在有挑选的状况下，与公司变成战略合作伙伴关系，如此一来既能防止空档期，又能灵活分配自己的上班时间，授予自我挑选工作的支配权。因而无论是公司视角或是个体视角，灵活就业在新兴行业都有着很高的销售市场，将会获得普遍的运用！