社保入税后，使用灵活用工的企业需要注意了

产品名称	社保入税后，使用灵活用工的企业需要注意了
公司名称	企税宝(上海)科技有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	上海市闵行区七莘路花园办公区C座
联系电话	4006880068 17621368808

产品详情

据调查，部分企业为了降低企业成本，在缴纳社保方面，存在诸多不合规行为，社保入税后，以下企业需要注意：

1、长期按照zui低标准申报社保的企业

社保基数有上下限的规定，每个地方不一样。如果工资低于基数，按照zui低标准缴纳，如果高于基数且不高于zui高上限，则按照实际工资据实缴纳，如果高于zui高上限，则按照zui高上限缴纳。

以前长期按zui低工资标准申报申报基数的单位，企业的个税申报基数税务局是有的，两者一对比，差异过大，未足额缴纳的部分，补缴的可能性很大。

2、劳务派遣、物业安保、建筑劳务等用工多的企业

这些单位很多不会给职工办理申报，私下签订放弃社保协议的比比皆是，而一些建筑劳务公司还会大量做工资成本，在建筑用工未实名的庇护下，大量借用他人身份信息制作工资表，列支成本。

企业的工资表信息、个人所得税信息、社保申报信息，企业所得税申报信息，现在都由一个部门来核查了。应缴未缴的行为更容易被曝光了。

3、拒缴社保费的企业

以前，社会保险经办机构负责征收社保费的时候，你可能对其不理不睬，检查到你少缴、应缴未缴也拿你没办法。现在要注意了，税务机关是专职组织收入的政府执法机构，有独立的征收体系，专|业征收团队，征收能力强大，金税三期工程能够实现全国征管数据应用的大集中，大大提高征缴效率。

只要给企业核定了申报基数和期限，就按照税种的申报严格管控，延期申报，不申报，不仅影响企业信用，更可怕的是，可能限制开票，反正管制的方法就比社保征收多了。

4、不规范缴纳社保的企业

至于那些按照zui低工资缴社保、不给试用期员工缴社保等不规范的企业，也需要审时度势、顺势而为，提早自查以降低企业风险。