

影响灵活用工发展的长期与短期因素

产品名称	影响灵活用工发展的长期与短期因素
公司名称	企税宝(上海)科技有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	上海市闵行区七莘路花园办公区C座
联系电话	4006880068 17621368808

产品详情

影响灵活用工发展的因素

短期因素影响

一、随着经济增速下行，企业承压，为了降本增效，企业需要进行用工结构优化。

裁员仅是用工优化的第一步，如何降低成本又不耽误生产是企业目前最需要解决的问题。将工作量分包给个体户，一方面帮企业实现按需用工，解决高忙期人力紧张的问题，另一方面企业无需增加五险一金等成本。

二、新经济模式快速发展，创造更多可以让个体户发光发热的平台。

中国第三产业在2010年前后快速发展。饿了么成立于2008年，同年阿里巴巴启动“大淘宝战略”，9月份淘宝单月交易额突破百亿；2012年滴滴成立；2013年美团外卖成立；映客、闪送等众多平台相继成立，个体劳动者和渠道商在新经济生态中快速繁衍。

长期因素影响

一、认知的改变，加上灵活用工市场走向成熟和多元模式，让“个体户”获得更大的发挥空间。80后、90后逐渐成为社会劳动力的中坚力量，这群人对灵活的工作方式接受度更高。

二、国内企业用工模式正变得多元且成熟，雇佣关系、劳务派遣以及经济合作关系多元并存，企业对灵活用工的接受度越来越高。过去企业控制人力成本的解决方式主要是劳务派遣，不过在劳务派遣关系中，劳动者与雇主间的全责关系不明确，纠纷频发。2014年《劳动合同修正案》和《劳务派遣暂行规定》实施后，企业劳动派遣用工比例被压缩到10%以下，劳动派遣模式也进入收缩期，企业灵活用工的需求也就产生了缺口。

因此，我们可以得到一个初步结论：企业需要更灵活的用工模式实现降本增效，劳务派遣受到政策影响进入收缩阶段，企业灵活用工需求增大；同时，新一代劳动者对灵活用工的接受度更高，新经济模式为新一代“个体户”提供友好的发展空间，也让新一代“个体户”的群体数量和灵活用工市场迎来增长红利期。