

灵活用工业务重构劳动关系！帮企业突破困局！

产品名称	灵活用工业务重构劳动关系！帮企业突破困局！
公司名称	企税宝(上海)科技有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	上海市闵行区七莘路花园办公区C座
联系电话	4006880068 17621368808

产品详情

灵活用工业务重构劳动关系！帮企业突破困局！目前已经广泛应用于各行各业。在大多数企业的心目中，采用灵活用工模式相当于实现了高效、便捷、降低成本、提高效率的目标。

01、劳务关系与灵活用工又应当如何区分呢？

第一、看双方当事人之间是否存在控制、支配和服从的关系。灵活用工中双方当事人始终处于平等的地位，灵活用工在完成工作的过程中具有独立性，提供的是一种独立性劳动，并不存在支配服从的关系，而雇员对于工作如何安排没有自主选择权。

劳务关系是雇员接受雇主的管理，支配。雇主可以随时安排指挥雇主的工作，身份上具有隶属性。

简单来说灵活用工就是把传统的劳动关系变成了合作关系。灵活用工以劳务关系以及经济合作关系为主。意味着，采用灵活用工模式可以为企业节省社保费用，减少工资支出。

第二、看工作者是否自带劳动设备等。一般情况下雇佣关系中雇员只提供自身的劳动能力，不需要提供任何设备。而灵活用工要自己提供办公设备以便创造有利的劳动条件顺利完成劳动成果。但是这里也要注意有的雇员在雇主没有相应工具的时候也会协商自带工具，所以也不能单一片面的理解，要结合其他方面综合认定。

第三、提供工作的一方提供的内容不同，雇佣关系中，雇员提供单纯的劳动力，一般是继续性提供劳力，以满足雇主的需要。灵活用工主要的价值在于通过灵活用工平台的全面介入，依托电子商务法，灵活用工以其特有的技能提供劳动成果，一般是一次性提供劳动成果。

第四、是定期给付劳动报酬还是一次性结算劳动报酬，灵活用工中劳务报酬一般是一次性结算报酬。

02、灵活用工模式下劳务关系的风险把控

1、一般用人单位对劳动者承担的责任要高于一般的民事关系，所以如果是劳动关系，劳动者在工作中受伤，如果构成工伤就按照工伤程序以及工伤保险待遇要求赔偿。

2、如果是劳务关系，提供劳务的一方在提供劳务的过程中受伤，双方根据自己的过错程度承担相应的责任。

3、如果是灵活用工过程中，个人在工作的时候受伤，企业不承担责任，除非企业对不明确规定、违法指示、或者用工有过失的情况下，才承担赔偿责任。

03、灵活用工模式，缓解企业社保压力

随着经济下滑，产业结构调整以及人口红利的消失，企业积极寻求更灵活的就业方式。

经济环境的不确定性，第三产业的快速发展以及人口红利的消失，导致企业雇佣方式的转变。欧美国家

也经历过这种情况，灵活用工已成为许多企业的主要考虑因素。

自我国于2018年宣布征收社会保障税以来，企业的就业成本一直在增加，特别是对于一些大型劳动密集型企业而言。

据统计，人工成本约占劳动密集型企业利润总额的40%-50%，加上社会保障成本，人工成本可能增加到60%左右。对于小型创业公司而言，他们的支持能力甚至更低。

除了主要业务，行政，人员，财务和其他人员外，高昂的劳动力成本已成为企业发展的巨大负担，加上社会保障成本的增加，无疑更糟。

面对不断上涨的劳动力成本，第三产业对工作灵活性的不断增长的需求，以及公司为适应经济环境中不确定性的影响而积极调整组织结构，传统的劳动力服务已无法满足市场和需求。对于企业而言，灵活用工模式作为传统用工模式的升级与补充，已成为越来越多企业考虑和采用的对象。