

# 卫康模式新零售系统开发，卫康新零售APP系统开发

产品名称	卫康模式新零售系统开发，卫康新零售APP系统开发
公司名称	微都科技
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	广州市天河区中山大道中38号加悦大厦1103-1109室
联系电话	13005668659

## 产品详情

卫康新零售模式（系统开发），卫康模式新零售系统开发，卫康新零售APP系统开发，卫康新零售模式（系统开发），卫康新零售分销系统开发，卫康新零售商城小程序开发。

传统的组织结构模型呈金字塔形状。这种组织结构模型层次性高，很容易使产生人员过度膨胀，造成机构过于庞大，调度不灵，使得的管理成本呈上升状态；同时，容易产生因信息不能及时传递导致信息失真，使得管理的效能低下。在信息化时代，扁平化组织结构成为现代管理的新模式，它能有效地减少管理层级结构、减少冗余人员，提高运作效能，同时可以提高信息有效地传递，缩小高层跟基层之间的距离，有利于提升高层的决策质量跟效率。

1. 合作奖：可拿20层见点0。5%拿满20层100多万， $1/10=10$ 万， $1/100=1$ 万， $1/1000=1000$ ，值不值？干不干？争先恐后进单，早一秒早捡钱，晚——秒，可能就错过了一个超级团队。（100元，创新行业低入门，超级好成。疑问：别人也会有公排，但是见点奖拿的不多。别人：都是公排一条大象腿，也就是竖着排，很快就超过20层了，20层内见点奖自然少；我们：全网。。-个横线公排，点点布满的制度，

2. 开拓奖：小区当日新增业绩的10%约0。8PV，你小区上1000，拿80，上1万/拿800元，上10万/拿8000元。疑问：小区要看自己的能力，再大的大区，自己推荐能力有限，照样拿不到钱！别人：别人公排只排大区，不可能给你做小区，而且你找来的领导人也会问你要大区，你没有足够大

推动机制：（账户捡到钱了，肯定要）0推荐，提走60%，推1个提走80%，推2个提走。不动也能捡钱拿大头，稍微动一动，两个人，太简单了。人性在于只要看到钱了，绝大多数人会呼朋唤友一起来捡钱。

3. 直推奖10%，直推无。上限（勤劳开发，多劳多得，立刻收益，付出就有回报）单太小？引流很快，但是看不到大钱，后面上不了啥业绩？对碰收益日封顶（其他奖金不限）三个单型100元，1000元，10000元在商城一次性自选购满相对应金额的商品即可，分别对应的是小区收益封顶100元/天，1500元/天，2万/天。疑问：小单进人快，但是上大单有压力！别人：一进来就让你上大单，搞得大家压力都很大，甚至有人为了上大单，不惜手段，败坏行业风我们：所有人都是100元起步，当你在这里赚到钱，日收入达到封顶后，才自愿考虑要不要升级。举例：小区新增2000元/天，本来开拓奖可以拿160，但是日封顶100元超过了的部分拿不到，拿不到的人着急，领导人不用急，一旦升单，你所有的奖励十倍，百倍再拿一遍。制度闭环让你团队都会快速升级，你只需要看好你自己的账户！惊喜在后面。

4. 领导奖，推1-6人，拿1-6代对碰奖的3% $2^2$ 复制，6代=126人，都封顶100=你378/天，都封1500=你5670/天，都封2万=75600/天（单项奖金，别的奖金照样拿，不影响）都想拿6代领导奖，6 $^6$ 复制，6代=46656人，按低封顶100，你此单项奖拿14万/天，如果你勤快一点，随便推都能上百，你一个人就能把6层干满！100 $^2$ 复制，6代=6300人，封顶100=18900/天，封1500=28万/天，封2万=378万/天100 $^6$ 复制

5. 经理分红，小区累积到10万业绩（包括公排的，可能你还没怎么动就到了），拿整体系每日新增业绩2%加权分红，（所有业绩都跟你有关）后面还有车房奖等等。

6. 复购7折，公司1000多款产品，会陆续上线。每月在商城消费任意产品，低单价28元，满100包邮，所有奖金月月翻番。每月至少复购一次，所有奖金再按比例拿一遍。每月复购N次，所有奖金你再按比例拿N遍。