

# 横琴股权激励平台注册需要知道问题

产品名称	横琴股权激励平台注册需要知道问题
公司名称	深圳合泰企业咨询服务有限公司市场部
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	海南、宁波、深圳、共青城、珠海设立办事处
联系电话	13534189202 13534189202

## 产品详情

### 问题一 什么是股权激励？

法律定义：股权激励是将公司股权或股权的收益权以某种方式授予企业的中高层管理人员和业务、技术骨干，形成权利和义务相互匹配的所有权、收益权、控制权关系，从而激励员工为公司长期发展服务的一种制度安排。

通俗一点讲，把“股权激励”四字短语加上主谓宾，就成了“老板拿出股权来激励员工，让员工和老板一样充满干劲，一起发财”，这就是股权激励。

首先，股权激励是老板的行为（或者说企业行为），股权是老板拿出来的，老板愿不愿意很重要；其次，拿出的是股权，股权是什么？股权对应的是企业的所有权、收益权、控制权，所以激励时你可以考虑将三种权利全部用来激励，也可以只拿出收益权（这不就是实股模式和虚拟股模式吗？）；后，做股权激励的目的是“激励”，激励包括吸引优秀人才、留住人，让他和老板一样努力奋斗，为企业创造价值。

所以，股权激励并不神秘，也不像很多培训机构包装的那么悬乎，它就是一种激励手段，只不过激励的标的是股权以及附着在股权上的各种权利。但正是这种标的的不同，让股权激励具有特殊的魅力。拥有股权就成为了企业的所有者、跟企业大老板一起发财的小老板了，能参与企业的管理决策；股权本身也是有价值的，并且这种价值会随着企业的不断发展而持续增加，如果企业登陆资本市场，这种价值还会成倍增长，形成“收益权”。

因此我们还要认识到，股权是一种稀缺性资源、也是一种金融资源。

### 问题二 股权激励有什么用？

前面我们谈到过，股权激励就是拿出股权来激励员工，让员工成为企业的所有者，进而分享企业的增值收益、参与企业剩余价值的分配。所以从本质上来说，股权激励是企业分配体系的一部分。

企业的发展，一方面是解决“干什么、怎么干”的问题，另一方面是解决“为谁干、怎么分”的问题，前者是商业模式要解决的问题，后者则是分配体系要解决的问题。

股权激励作为企业分配体系的一部分，解决的就是“为谁干、怎么分”的问题，这个问题解决好了，企业发展就可以基业长青、永葆青春。

股权激励有什么用？打比方，假如你的爱人是你的业务员，他会不会跳槽？会不会经常抱怨？会不会不积极主动？会不会经常推卸责任？会不会拼了命的多出业绩？

所以，股权激励的作用就在于真正实现让员工从“打工心态”向“老板心态”的转变；让现有员工愿意留下来并且积极主动的去承担、去奋斗，同时吸引优秀人才加盟。从“要我干”向“我要干”的主观能动性转变。

股权激励的作用就是凝聚人、激励人、甄选人、发展人！

### 问题三 股权激励有什么效果？

上面我们谈了股权激励的作用，所以股权激励肯定是有效果的。但具体到每个企业，有没有效果呢？我认为取决于四个方面：

- 1、老板有没有决心。不怕没决心，大不了不做；怕“伪决心”，半途而废！这将是企业信用在员工心中的又一次破产，而且是严重破产。
- 2、企业有没有前景。企业战略、内部管理、业务模式甚至是老板的能力等，都决定了员工对企业发展是否有信心。股权激励不是万能的，它不能解决所有问题，企业还是需要有一定的基本面。
- 3、方案是否科学。很多老板认为股权激励嘛，很简单，百度一搜一大把，拿来优化即可。却不知股权激励大方向把握容易，但是细节设计难！没有两家公司是一样的，故没有两个股权激励方案是一样的。一个科学的方案，就如同医院大夫开出的药方，必须结合企业的实际情况，考虑到公司所处的行业、发展阶段、股权结构、组织架构、绩效薪酬、业务模式、财务水平、人员结构、员工素质、支付能力等方面。不科学的方案还不如没有方案，说不准就给自己挖了个大坑、埋了颗地雷。
- 4、实施是否到位。很多老板重方案设计不重方案落实，方案出来后宣传一下就开始执行，往往不了了之。股东的变化、股权的调整、考核条件的优化、分红的兑现、绩效的跟踪等等，都是需要在股权激励实施过程中把好关。股加加智能SaaS系统可以有效地优化股权激励管理，从方案生成到授予、行权、退出，一体化流程，保证了落地实施的质量。