

# 浙江台州海外设立公司指南

|      |                        |
|------|------------------------|
| 产品名称 | 浙江台州海外设立公司指南           |
| 公司名称 | 北京襄策信息服务有限公司           |
| 价格   | .00/个                  |
| 规格参数 |                        |
| 公司地址 | 北京市朝阳区望京东园七区6号楼1至2层6-7 |
| 联系电话 | 13391679056            |

## 产品详情

标题：行业观点

本报告包含直接来自家族办公室和家族治理领域从业人员的观点，以他们独特的视角来补充经济学人智库的主要研究结果。这些人士的见解（下文中按姓氏字母顺序列出）可以帮助我们更深入地了解亚洲地区家族办公室和治理结构的功能运作。

Stacy Choong 是新加坡卫达仕凯德律师事务所 (Withers KhattarWong) 的合伙人。她为客户提供税务和房地产规划方面的建议，这让她可以了解亚洲许多高净值家族遇到的问题或实施的解决方案。在以前的研究中，她还曾向经济学人智库提供过关于家族办公室主题的建议。单独的问答环节为治理结构问题增加了重要的法律视角。请参阅第 21 页上对 Choong

女士的采访。

范博宏是香港中文大学商学院的金融与会计学教授。他在亚洲新兴市场公司的治理和传承方面的研究成果经常被引用，他还给高级管理人员授课，并担任家族企业和分散拥有的公司的传承规划顾问。他与别人合著的 The Family Business Map（家族企业地图）一书经常被全球的商业出版物引用。他的论文涉及治理结构和设立家族办公室的核心基础。请参阅第 26 页上范教授的论文。

高皓是清华大学五道口金融学院家族企业研究中心主任和绿色金融发展研究中心副主任。他的论文（其中有他的研究员许嫫所做的贡献）提供了来自大陆内部的具体观点。高先生还对经济学人智库早期开展的关于家族办公室的研究做出了贡献，他在本报告中贡献的论文可以让读者将的治理结构与整个亚洲华裔群体的治理结构进行比较和对比。请参阅第 29 页上他的研究。

Patricia Susanto 是雅加达咨询集团 (Jakarta Consulting Group) 这家印度尼西亚管理咨询公司的执行官。她出版了多本关于管理、公司文化和家族企业的书，包括 The Dragon Network: Inside Stories of the Most Successful Chinese Family Businesses（龙网：最成功的华人家族企业内幕）。在过去 15 年中，她为印

印度尼西亚和新加坡的家族企业提供咨询，改善其沟通状况、治理结构和所有权，为世代传承做好准备。她对东南亚华裔家族的观察结果是基于实地考察得出的观点。请参阅第 34 页上她的观点。

新加坡卫达仕凯德律师事务所 (Withers Khattarwong) 合伙人，律师兼家族办公室专家 Stacy Choong 表示，家族办公室治理没有放之四海而皆准的法律方法。Choong 女士表示，即使定义与单个家族办公室相关的治理，也可能是一个复杂的领域。因此，从问题而不是答案开始，以便找到适合特定情况的正确方法。

家族办公室治理没有放之四海而皆准的法律方法

例如，成熟海外华人家族已有某种形式的家族办公室结构，可能还在寻求更复杂、更的解决方案。刚刚移居海外或正在考虑从大陆进行多元化投资的华人家族可能正处于收集信息和学习阶段。有些家族需要有一种跨越家族经营范围的控制工具。另一些家族可能只需要在家族协调方面获得帮助。

Choong 女士坚信，家族办公室治理没有不变的方式。相反，它应该建立在一系列决策的基础上，围绕着家族的独特情况来确定优先

事项。正确的决策应该能产生相互制衡，从而帮助（而不是阻碍）家族实现他们的目标，还应该能让掌权人向下一代展示如何以优雅和开放的方式处理家族的困难情况。

经济学人智库 (EIU) 与 Choong 女士进行了交流，探讨家族办公室可以实现的法律目的，家族开始做出治理决策时可能遇到的问题，以及外部专家在为家族决策提供清晰度以帮助他们巩固未来的遗产时可以发挥的作用。为了使文字清晰简洁，我们对引述的内容进行了编辑。

EIU：家族办公室的法律目的和功能是什么？

Stacy Choong：家族办公室的目的和功能需要与每个家族达成共识。家族办公室可以做很多事情，但它不必为每个家族做所有的事情。因此，了解某个特定的家族想要和需要什么非常重要。

家族办公室可以做很多事情，但它不必为每个家族做所有的事情。

对于某些华人家族，特别是那些财富跨越多个管辖区和资产类别并且已有一人或多人协助他们进行家族投资和治理的家族，我们可能会更多地考虑和关注他们建立正式家族办公室的方法。但是，如果我们正在接洽不熟悉这个概念的客户，那么我们的部分工作就是告诉他们家族办公室能实现什么。我们将从可能的

菜单项目索引中，共同确定出办公室要实现的目标（无论是传承规划、投资管理还是各种其他功能），并指导他们了解每个不同功能的影响。从这里开始，家族还需要做出其他决策。家族需要考虑家族办公室地理位置的影响，包括您是否相信选择的任何管辖区内的人员能实现这种功能。家族还需要考虑，他们是准备好从一开始就实施完整的家族办公室，还是需要通过不断演变发展来实现整体目标。

EIU：家族办公室治理仅仅是一套规则，还是一个更广泛、更灵活的概念？

Stacy

Choong：这种问题会引出许多其他问题。家族办公室治理是否意味着治理家族办公室本身及其家族成员团队？它是否意味着与私人投资基金和家族资产持有工具（可能通过一个或多个家族信托持有）相关的治理以及管理这些资产的组织结构方式？或者，您是否在谈论与家族运营企业或家族慈善事业相关的治理？当我提到家族治理时，我通常认为它不仅仅是与家族内部每个运营实体相关的公司治理，而是在架设桥梁连接家族中所有这些不同支柱。这些桥梁可能包括所有权、控制权、沟通和财富转移的指导原则和规则。由于各种支柱应该会有机地生长和移动，所以这些桥梁的功能应该更像浮桥，而不是刚性桥梁，这样它

就不会将所有东西锁在一起，限制生长，也不会在压力下突然折断。

最重要的是，家族办公室有时是一种服务工具。

在这种情况下，它的作用是了解家族的各种需求和功能、整理信息、准备报告、主持会议、记录结果和协助审查流程。而在另外一些情况下，家族办公室则位于金字塔的顶端。它的设计功能是用作控制工具，因此配备了相应人员。但无论是服务工具还是控制工具，同样，它都不是放之四海而皆准的解决方案。它取决于家族的需求，家族所处的发展阶段，以及他们是否愿意和准备好实施家族办公室。

EIU：华裔家族在家族办公室中建立治理结构时会面临哪些独特的挑战，他们如何应对这些挑战？

Stacy Choong：我相信，许多高净值家族，无论他们来自哪里，在家族办公室方面都面临着许多相同的挑战。我经常听说富裕的华人家族不喜欢放弃控制权，但我的所有客户都不喜欢放弃控制权，除非出于战略目的而放弃控制权，但他们必须能实施监控，并相信引擎能继续顺利运转。必须向他们解释为什么他们应该有一个独立的治理流程，这很重要，因为他们不会长生不老。因此，他们需要信任他们建立的系统能用于自我调节或确保受到适当制衡。

家族结构和特征（而不是他们的文化背景）决

定了家族办公室的基本组成部分，并定义了他们需要解决的问题。如果家族中的孩子和家族成员数量相对较少，解决方案就不会太复杂。

合适的顾问也很重要。他们必须了解文化的相关性，能理解细微差别，能提出符合客户背景和需求的合理解决方案。采取小小的步骤也可以成为取得进展的重要方式，并且他们要能向家族展示，即使是很小的改变，也能取得什么样的成就。在建立治理结构方面不断取得进展也很重要。不要再回到开始。

EIU：您遇到的治理结构可以帮助解决哪些最常见的家族冲突？

Stacy Choong：我遇到过几百个独特的家族挑战。但我认为，一个关键的治理规划问题是，当家族首领不在时，他们无法看到一切在正常运转。他们很难想象您会把权力传给谁。甚至更难想象您会将权力传给一个结构，这是个身份不确定的人，只是满足某些特征而已。而且我认为，要让家族治理发挥真正作用，就需要用特征和资质来定义，而不是用您可以看到的有确定身份的人来定义。另一个重大挑战是，如何处理他们真正认为可以传给后代的家族财富。他们认为这仅限于他们的财富和他们在家族企业中的股权，还是会包含比他们自身存在更有意义、更相关的他们家族的人力资本以及无形的家族核心价值观和责任？

我总是告诉我的客户，  
您有能力拥有海量财  
富，也有能力决定如何  
花钱。

EIU：在启动建立家族办公室的流程之前，  
富裕华裔家族的首领应该问自己哪些问题？

Stacy Choong：他们需要了解家族的关键驱动目标。他们试图解决哪些问题；是什么促使他们考虑建立这样的办公室？在我们了解了关键目标之后，下一个阶段就是诚实地讨论他们有哪些资产及其所在位置，他们想实现什么目标，他们希望将什么遗产留给后代，以及他们目前最担心的主要问题是什么。有一个可供浏览的完整框架和问题清单。因此，我通常不需

要客户自己思考深入的问题。我需要他们至少  
花两到三小时的时间，我会问他们一些问题，

帮助他们优先选择正确的方法来启动流程。 1、 外汇登记，odi登记是什么，需要多长时间，代办贵吗  
2、 有很多成功案例，37号文登记全套代办可以吗 3、  
我们16年就开始做了,税务问题托管，后续的维护成本，金额多少合适,证书办理背景  
关于境内企业对外投资，必须满足哪些条件，给出回复如下: 1、对外投资，其境内企业必须成立满一年;  
2、 个人37号文,返程投资备案的款项不能大于境内企业注册资本;  
3、 境外设立的企业，必须与境内企业的行业有关联;  
4、 对外设立机构成立后，从第2年起，每年的6月30日前，必须向外汇管理局提交年检报告; 5、 境内企业对外投资，必须前往企业所在地的商务部对外合作处，办理投资备案证书;接着又到市商务部及发改委咨询了办理个人37号文,返程投资备案备案证书的流程及细节终协助该公司拿下了商务部发改委的两个对外投资的批文 6、 在整个咨询过程中，没有一个部门可以统一详细的解答全部流程，每个部门只负责自己的那部分环节，无论从精力还是时间来说都给企业增加了不少的负担。对于整个环节而言，办理对外投资备案证书是前置的环节，特别是投资项目情况说明，是批准备案项目的关键。37号文登记,返程投资，  
外汇登记，odi登记证书 7、 公司介绍我司是一家的跨境商务咨询公司，主要从事跨境投资（ODI）设计及落地、红筹和VIE设计及落地、返程投资设计及落地、进出口咨询等方面的团队。 8、 经过多年在这一领域的深耕，我们已为上百家企业的海外投资和并购、红筹和VIE设计的审批环节提供了咨询方案，为众多的企业架设起从境内到境外，从境外到境内的合法的资金通道。 9、 我们这部分客户中的15%是上市企业。让资金的进出境合法、合规，为企业的“走出去”保驾护航，是我们的理念。在咨询项目中，我们往往能提供独到观点及真知灼见，这也是我们为客户服务的过人之处。这些真知灼见的背后，是企业



每年数亿美元的跨境投资项目。业务范围：1、公司构架规划，境司设立、跨境税收筹划、离岸豁免  
2、ODI（企业个人37号文,返程投资备案）备案办理  
3、FDI（境外融资及返程投资个人odi备案直接投资）备案办理 4、37号文境外融资VIE架构搭建"

EIU：所在地或管辖区在建立家族办公室

及其治理结构方面扮演什么角色？

Stacy

Choong：我认为了解您的财富所在地、

家族首领所在地、企业所在地以及家族成员或

利益相关者所在地非常重要。不仅仅 是他们

/

它们今天的所在地，还包括他们/它们可能会

迁移到的地点。因为这会影响所有形式的监管

框架。家族需要考虑什么样的结构不仅仅适合

他们自己，也适合他们的后代。您是否要迁移到

您想去的地方并且愿意缴纳更多的税款，或者，

他们实际上是否愿意迁移到不同的地方以便少

缴纳一些税款。这一切都与成本效益分析有关。

我总是告诉我的客户：您有能力拥有海量财

富，也有能力决定如何花钱。您可以增加或减

少储蓄，但有时您将不得不对自己的生活方式

作出妥协，更有效地委派关键控制权，或者进

一步约束您在每个管辖区花费的时间。如

果您决定不这样做，并且愿意多缴纳一些税

款，那么请保持现状，您有权这样做。此外，不

同的人处于他们生命中的不同阶段，这也会影

响所在位置的重要性，以及他们应对目前生活

方式和模式的灵活性。

EIU：我们在研究中发现，许多华裔家族在做出与治理相关的决策时，他们面临的障碍是，信任外人来帮助管理家族企业。您建议如何克服这个障碍？

Stacy Choong：首先要能分享相关的经验。如果您一上来就谈论税收制度、各种规定和税收法律，人们会睡着的，所以您需要换位思考，站在他们的立场上来分享经验，告诉他们其他家族是如何处理问题并取得某些成果的。然后他们会更有能力做出决策。另一个重要方面是，帮助他们意识到，在获得指导的情况下，他们仍然可以拥有自并选择不同的解决方案。

并且这些解决方案不是一成不变的，而是可以随着时间的推移演进和变化的。这样，他们就可以看到是一个决策是如何改善情况的，然后通过做出下一个决策，您可以再次改善情况，并且明白您可以随时回顾和更新。

提炼客户关心的问题并以通俗易懂的方式来解释这些问题也是关键，这样不会让家族觉得他们在浪费时间试图理解无法弄明白的事情。

治理不仅需要与创始人相关，还需要与相关的家族成员相关，这样首领也可以看到，当他们不在时，将会有一些核心原则和结构来指导下一代。在财富转移过程中，能否与家族中的多

人建立联系是关键。后代的接受和支持不会在创始人突然去世后发生。因此，妥善的治理当然包括针对这种不测事件的教育、沟通、培训和规划。的接力队不是将四位的跑步运动员组合在一起就行了，它需要练习。