

# 深圳绩效管理咨询

产品名称	深圳绩效管理咨询
公司名称	上海行隆企业管理咨询有限公司
价格	1.00/次
规格参数	
公司地址	上海市东方路710号汤臣金融大厦322
联系电话	18616313725

## 产品详情

战略绩效管理咨询1.0是针对没有进行过战略绩效管理咨询或者没有经营管控体系的组织或者单位，帮助其建立并辅导其实施战略绩效管理体系；行隆咨询一直倡导战略绩效管理即来源于战略，服务战略，激励员工为实现战略目标而努力工作，并终确保战略目标实现和员工成长；行隆咨询的战略绩效管理体系将战略、绩效、经营和预算系统打通，为客户打造从董事会的意图到员工日常行为再到预算支持的全方位经营管理系统。

通过战略绩效管理1.0的咨询，可以帮助客户

澄清并共识战略，形成心往一处想，劲往一处使的团队合力和企业向心力；

化战略为员工目标及责任，进而转化为日常行动，提升战略执行力；

设计和建立经营管控机制，确保战略定力，“不跑偏”、“不拖后”；

设计和建立激励机制，提升团队的意愿和动力，确保工作积极性和能动性。

苏珊有一个女儿，6岁，尚未读书。苏珊的目标是培养女儿在上学前，必须让她学会如何管理自己。她认为如果从小不培养这种观念，没有这种习惯，那么长大的时候，就变得不好培养了。她先从仪态以及女儿房间的布置等来教育女儿。女儿的房间不大，对小孩子对物件有乱扔的习惯，都是丢了再买，买了再丢，浪费了不少钱，还要帮她收拾，因此，苏珊把从公司里学到了5S的现场管理知识运用到女儿房间的管理上。她说，现在，房间中每一个位置，苏珊都跟女儿商量好，应该放什么，然后就用漂亮的纸条写上物品的名称，这样可以告诉女儿以后如何放置玩具、图书之类的物品。但刚开始，女儿不习惯，东西还是乱丢，苏珊考虑了一下，觉得应该用惩罚与奖励结合的方式来控制。她跟女儿商量了一个计划，因为女儿上过幼稚园，评过大红花，苏珊触发了灵感，用大红花的数量来激励女儿。刚开始，女儿还是非常乐意，但逐渐就没有了信心，觉得大红花都是虚的，而且只有她自己一个得大红花，没有比较。于是，苏珊又想出了一个方法，就是用累计的大红花可以转化为礼物的方式来奖励她女儿。在她的奖励清单里，写了一些奖励的方式：比如5个大红花就代表一次的麦当劳；连续4次大红花就奖励一次肯德基（因

为女儿比较喜欢吃)等。这样一来,每一次评分的时候,她都拿出跟女儿一起制定的检查清单,认真检查每一次地方,然后告诉女儿下次要改进的地方。她自豪地说:“现在女儿的房间很整洁,而且她不允许别人碰她的东西,逐渐形成了一种习惯,就具有主动性了。”除此之外,苏珊对女儿仪态上的约束,方法基本上跟上述的一样,开始时给她讲一些好孩子的仪态能够得到大家的赞扬的故事,然后让她树立一个好的观念,接着就跟她商量制定一个简单的仪态计划:比如,吃饭前的礼仪、见面的礼仪等,并且为她规划一个蓝图:成功维持10天的奖励一套衣服。逐渐从简单的礼仪到复杂一点的,从家庭内的到社会的。逐渐就建立起女儿的礼貌仪态。苏珊对自己的方式感到很满意。事实上,苏珊的做法典型地应用了绩效管理的原理。并且很巧妙地应用了BSC的管理思想,例如从家庭的整理上,节约了成本,诠释了BSC的财务指标控制;房间的整齐以及女儿的仪态,得到了大家的赞扬,这是顾客指标;女儿培养起整理以及仪态的好习惯是发展指标;当然女儿的房间整理好了,内部的家庭管理也节省了好多的时间。