

# 深圳公司股权架构设计方法

产品名称	深圳公司股权架构设计方法
公司名称	深圳新洲企业管理咨询有限公司业务部
价格	1000.00/次
规格参数	深圳新洲:股权架构设计方法
公司地址	深圳市福田区莲花街道新闻路中电信息大厦东座1211室
联系电话	13728730635 13728730635

## 产品详情

股权是企业家的核心命脉，有数据显示，民营企业创业失败的存续期平均三到五年，失败原因中，股东之间的矛盾占50%以上，一般在创业初期，股权矛盾不会显现，但公司如果发展的好的，涉及利益分配时，矛盾往往就出现了。这些问题都是众多创业者的长期困扰，而通过对公司股权架构的合理设计则可以有效的解决这些困扰。

股权结构是公司治理结构的基础，不同的股权结构决定了不同的企业组织结构，从而决定了不同的企业治理结构，决定了企业的行为和绩效。从股权集中度的角度来讲，股权结构可分为三种类型：

- 1、股权高度集中，控股股东一般拥有公司50%以上的股权，对公司拥有控制权；
- 2、股权高度分散，公司没有大股东，所有权与经营权基本完全分离、单个股东所持股比在10%以下；
- 3、公司拥有较大的相对控股股东，同时还拥有其他大股东，所持股比在10%与50%之间。

规范的股权结构包括三层含义：

- 1、降低股权集中度，改变“一股独大”局面。
- 2、流通股股权适度集中
- 3、股权的流通性。

合理的股权结构设计标准：

- 1、两个股东：如70%+30%；80%+20%
- 2、三个股东：如70%+20%+10%；60%+30%+10%
- 3、四个股东：如70%+20%+5%+5%
- 4、四个以上股东：如67%+15%+18%（持股平台）
- 5、五个股东： $B+C+D > A > B+C$ （创始人享有34%一票否决权）

五、股权架构设计完毕后的检验方法

1、利益结构是否合理：

股东得到的股比与股东给予公司的贡献是否成正相关。

2、看股权是否存在平分的情况：

如某公司三个股东持股比例分别为50%、30%、20%，会间接导致决策僵局。

3、股权分配的章程是否有效

股权分配时所涉及的例如将决策权、分红权与股权比例分离的，或者是否需要赋予创始人一票否决权等权利，是否需要修改公司章程，是否需要重新签订协议。

4、退出机制

当投资人决定退出并获利时，企业的合伙人退出机制是否已协商好。

更多股权架构设计相关问题欢迎咨询联系