

如何合理的进行公司股权架设计

产品名称	如何合理的进行公司股权架设计
公司名称	深圳新洲企业管理咨询有限公司业务部
价格	1000.00/月
规格参数	深圳新洲:公司股权架设计
公司地址	深圳市福田区莲花街道新闻路中电信息大厦东座1211室
联系电话	13728730635 13728730635

产品详情

对于公司而言，无论是正处于筹备阶段、初创阶段还是发展阶段，股权结构的设计都非常重要，科学合理的股权分配是公司稳定和健康良性发展的基石。然而，公司在筹备阶段和初创期间，股东往往不注意股权结构的安排，很多初创企业存在如下问题：

- 1、初创企业公司人合性较强，股东对股权结构不重视。随着公司的不断发展壮大，各股东之间的贡献和作用大小不同，而股东之间的分配比例不对等，随之而来导致公司股东内部出现分歧和矛盾。
- 2、因为一开始股权结构不合理，为今后公司发展埋下了重大的隐患，各股东对公司发展战略、经营方向及投资人的引进等重大事项无法形成有效的决议，使得公司陷入僵局。
- 3、（公司在前期初创时，因迫切需要可以带来营业收入的直接资源，创始人可能未经合理评估价值，未办理合法手续，将公司股权分配给股权合伙人，过早稀释公司股权。业要设计一个股权架构，总得来说是，有利于公司整体的快速发展，而不是个别股东利益大化。

法治时代，随着国家法律制度逐步完善，人们的股权意识也逐渐觉醒。越来越多的企业家选择以"分股"为契机，在企业内部打通"战略定位——商业模式——组织架构——绩效机制"的管理脉络，从而让我们的企业在内部自动焕发勃勃生机！或者在外部进行"合纵连横"、"并购整合"的资本运作，从而把我们的企业做大做强！企业在股权设计中，"税负考量"尤其重要，可以说是与"法律考量"处于并驾齐驱的地位。

那么一个好的股权架构应该具备哪些条件呢：

1、股权结构简单明晰、拥有一个核心股东、股东之间资源互补、股东之间要相互信任；

2、一些公司出现拥有股权的合伙人在创业过程中出现了，违背创业企业利益的行为，比如泄密或者携带知识产权另立门户等，为了保护创业企业其他合伙人的利益，好在协议中约定这些对股权的限制条款。

3、分红权和股权可以分离，表决权理论上也可以分离。对于出资较大的合伙人，可以给与较大的分红权，但对于承担风险较大的，应给与较大的股权。具体做法可以参照后一个案例。

4、设立创始人股权的退出机制，如果不设定退出机制，允许中途退出的合伙人带走股权，对退出合伙人的公平，但却是对其它长期参与创业的合伙人大不公平，对其它合伙人也没有安全感。

"股权"是有灵魂的，股权设计的目的是为企业的健康发展输送源源不断的、底层、内在的动力，它更是一个企业的"中枢神经系统"，牵一发而动全身！

更多公司股权架构设计相关问题欢迎咨询联系。