

上海公司办理申请人力资源服务许可证

产品名称	上海公司办理申请人力资源服务许可证
公司名称	静翡（上海）企业管理有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	上海市普陀区曹杨路1040弄中友大厦516室
联系电话	15202106300 19534072647

产品详情

我们本篇文章主要内容有以下几点：

简单介绍人力资源服务、人力资源派遣与劳务派遣的区别、上海注册人力资源服务类公司，办理人力资源服务许可证的新要求及流程。

人力资源服务，即帮人才和用工单位提供围绕雇佣关系、人才培养、人力管理咨询需求的一类服务。我们熟知的应该就是猎头公司了，其是人力资源服务的一种。

出名的几家公司有比如光辉国际咨询顾问公司，老牌的猎头公司，海德思哲国际有限公司，美国阿托兹顾问有限公司等。

人力资源服务的范畴有：人力资源外包、人力资源派遣、人力资源培训、人力资源招聘、人力资源测评、猎头服务、人力资源管理咨询、人力资源战略咨询等。我国人力资源服务行业较国外相比，发展较晚，目前主要集中于大城市、北上广深等地，就我国人力资源服务市场来说，目前依旧是粗放型发展势态。

我们说一下人力资源服务与劳务派遣两者的区别，用两个词来形容有些合适，前者是“阳春白雪”，后者是“下里巴人”。

两者都是处理用工关系的，主要的不同在于两点，一是招聘时面对的人群不同，二是雇佣关系不同。

劳务派遣而言，一般有两种盈利方式，一种是帮用工单位招人，直接收取一次性服务费，职工的工资由用工单位发放，职工与用工单位为直接劳动关系，职工的社保等亦是由用工单位缴纳；还有一种是，用工单位有用工需求，劳务派遣机构派人去干活，用工单位支付劳务派遣机构费用，职工的劳务关系在劳务派遣机构，其社保由劳务派遣机构缴纳，其工资亦由劳务派遣机构发放。劳务派遣机构多使用第二种模式，利润较高，但也需要承担更高的风险，相当于要养着一群人，无论是否干活，都得交社保发工资；

对于人力资源服务机构来说，一般可以两头拿钱，比如承诺个人帮其匹配，找到合适其的一家企业，然

后在对接企业，承诺帮企业物色适合某个岗位的人，雇佣关系成功建立以后，可以向个人收取一笔服务费，然后用工单位会支付人力资源服务机构这个人年薪的百分之多少作为服务费。

前几年的话，劳务派遣还挺好做的，但随着实体经济的持续不景气，和人力成本的日益增加，劳务派遣近几年不好做的，我想若是一路一带大战略能够实现，国际劳务派遣可能是一个值得尝试的机会。

讲完了区别，下面就是上海人力资源服务许可证的具体办理事宜了。

首先，上海企业申请人力资源服务许可证对于人员资格没有要求，不像以前要求有3名以上具备相应职业资格，其他地方依旧需要人员具有相应职业资格，但上海是不需要的了，当然吗，其他要求还是要的。

一、上海企业申请人力资源服务许可证的要求

- 1、公司实地注册（虚拟地址不行），且使用面积大于50平方；
- 2、企业注册资金实到10万以上，出具验资报告；
- 3、提供5名以上员工近三个月社保记录；

这是基本要求，至于办理流程，有两种，因为人力资源许可证可前置可后置。

二、上海企业办理人力资源服务许可证的流程

前置办理：

- 1、工商企业名称核准，取得企业名称预先核准通知书；
- 2、选一家银行开设基本户，打入实到注册资金，出具验资报告；
- 3、准备相关材料，人社局提出许可证办理申请；
- 4、取得人力资源服务许可证副本以后，回到工商办理企业营业执照；
- 5、企业核税、开设社保户、公积金户；
- 6、员工缴纳社保3个月后，去人保局领取人力资源服务许可证正本。

后置审批：

- 1、工商核名，取得企业名称核准通知书；
- 2、递交预审材料，办理营业执照；
- 3、开设公司基本户，出具验资报告、核税、开设社保户、公积金户；
- 4、员工社保缴纳3个月后，向人保局提出办理申请；
- 5、首先是网上提交申请，网上预审通过以后，递交纸质材料；
- 6、材料审核通过，印制人力资源服务许可证。

涉及到的材料有（假设后置审批，公司已注册）：公司章程、五名以上员工身份信息、企业负责人身份信息、验资报告、五名以上员工近三个月的清晰社保记录证明等材料。

以上是关于目前上海企业申请办理人力资源服务许可证的介绍，有疑问，欢迎留言或私信。