

员工持股平台设立在横琴的条件

产品名称	员工持股平台设立在横琴的条件
公司名称	深圳合泰财务管理有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	深圳市南山区南头街道大汪山社区桃园路8号田厦国际中心A座1804
联系电话	18124584805

产品详情

一、员工持股平台 合泰企业，是一家服务性质公司，提供企业咨询服务，企业财务管理，企业战略投资，投融资咨询服务，公司拥有多名专业人士，从业十年以上，为全国中大型企业服务超过上千家。合泰主营海南自贸港公司注册、前海自贸区公司注册、珠海横琴公司注册、宁波梅山公司注册、共青城公司注册、个体户、个人独资企业全国核定、保理公司注册、税收返还、私募基金照办理，人力资源公司、劳务派遣公司、危险化学品公司、医疗器械许可证办理、金融类牌照转让代办、融资租赁公司注册、外资公司，美元人民币验资、合伙企业注册、持股平台搭建、税收洼地推荐、粤港两地车牌办理等业务。

1、概念 持股平台是公司实施股权激励过程当中比较常用的一种操作模式，具体而言就是，在母公司之外以被激励对象作为主要的成员来搭建有限合伙企业或者是特殊目的公司，然后，用有限合伙企业或特殊目的公司，去持有母公司的股权，从而实现被激励对象间接持有母公司股权的目的。

2、员工持股条件 在以往其他的股权激励中，激励对象以个人持有母公司的奖励股份，但是在员工持股平台当中，员工个人是不能直接持有母公司的股份的，而是通过持股平台来间接持股，作为持股平台的持股人或者说是股份的认购者，他必须是本企业的正式员工，这是一个大前提。员工持有的这个平台的股份是不能继承也不能转让交易的，如果说员工离开了企业，比如说退休或者员工提出辞职或者员工违反公司规章制度被公司辞退、除名或由于意外事故员工身故了，那么他所持有的这个股份必须全部由持股的公司也就是持股平台来收购，再重新分配给新来的也就是被激励的员工。员工也不能直接参加母公司的股东大会，行使股东权利，通常是会由持股平台来选出几名代表，从员工当中选出几名职工代表参加母公司的职工大会，持股的员工以这种二次利润分配参与母公司的利润分红，也就是说先由员工持股平台享受公司的这种利润分配，然后再由持股公司按员工个人持股的数量进行一个二次的利润分配。

二、员工持股平台模式 目前在现有的市场环境下持股平台的模式主要有公司型的持股平台以及有限合伙企业的持股平台还有国外上市公司的持股平台以及信托持股。经常使用的有公司型的持股平台和有限合伙企业的持股平台。

1、公司型员工持股平台 首先来讲公司型的持股平台，持股公司是指员工共同出资成立的有限责任公司或者说是股份有限公司，当然这个出资有的时候是象征意义的或者说是以一个很优惠的价格。而且现在公司法改革了，就是注册资本也没有的要求，所以对于员工来说成立公司的成本是很低的，那么这个公司设立的目的就是受让母公司的股权，进而实现员工间接持有母公司的股权。但是公司制的这种持股平台他的特点就是税是非常高的，排除一些特殊的优惠和税务的筹划，首先持股平台从母公司分配利润就需要缴纳25%的企业所得税，而员工个人如果要从持股平台分配利润，又需要征的20%的个人所得税，所以这涉及到双重征税的问题。

2、有限合伙型员工持股平台 第二种持股平台的模式也是常用的，就是有限合伙型的持股平台，有限合伙企业在中国是一种比较新的企业形式，2

2005年我们颁布了《合伙企业法》正式确认了有限合伙的制度，有限合伙企业的合伙人分为普通的合伙人，俗称是管理合伙人或者说是GP另外就是有限合伙人，也叫P，有限合伙企业就是由这两种类型的合伙人组成的。普通合伙人执行事务，承担的是管理职能，一般担任执行事务合伙人，而有限合伙人只是作为出资方他不参与企业管理，所以可以让股东不直接持有公司股权，而把股东都放到有限合伙企业里面，这里的股东指的就是员工持股，然后让有限合伙企业持有母公司的股权，同时让母公司的创始人和其创始人名下的公司担任有限合伙企业的GP控制整个有限合伙，然后通过有限合伙持有和控制公司的部分股权，除了创始人之外的其他股东只能是有限合伙的LP，这个LP主要指的就是员工持股，员工只享有经济收益，他不参与日常的有限合伙企业的管理，所以他也不能通过有限合伙企业来控制母公司。