

## 2021年国家高新技术企业认定申报条件及提前准备事项

产品名称	2021年国家高新技术企业认定申报条件及提前准备事项
公司名称	腾博智慧云商股份有限公司推广部
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	深圳市福田区绿景红树湾壹号1805
联系电话	18938955250 18938955250

## 产品详情

2022年国家高新技术企业认定，需要提前准备什么申报材料？2022年国家高新技术企业认定申报条件及提前准备事项

近年来经济的发展和技术的进步，国家大力扶持高新技术企业发展，越来越多宽松的创业政策，让高新技术企业数量快速增长。不过也正因为快速增长的高企数量，让高企认定的政策逐步收紧，申报的审查标准也越来越严格，因此对于想要申报高新技术企业认定的企业最好能尽早开始做准备，只有多做准备，成功率才会越高。

### 高新技术企业认定申报条件

#### 一、企业资质

在中国境内（不包括港、澳、台地区）注册一年以上的居民企业。

#### 二、核心自主知识产权

企业近三年内通过自主研发、受让、受赠、并购等方式，获得对其主要产品（服务）在技术上发挥核心支持作用的知识产权的所有权；

专利：发明、实用新型、非简单改变产品图案和形状的外观设计（主要是指：运用科学和工程技术的方法，经过研究与开发过程得到的外观设计）

国家新药、国家一级中药保护品种

集成电路布图设计专有权

植物新品种、国家级农作物品种。

软件著作权

### 三、产品（服务）范围

国家重点扶持的高科技领域

电子信息

生物与新医药

航空航天

新材料

高技术服务

新能源与节能

资源与环境

先进制造与自动化

### 四、科技人员及研发人员比例

企业从事研发和相关技术创新活动的科技人员占企业当年职工总数的比例不低于10%

### 五、研究开发费用

企业为获得科学技术（不包括人文、社会科学）新知识，创造性运用科学技术新知识，或实质性改进技术、产品（服务）而持续进行了研究开发活动，且近三个会计年度的研究开发费用总额占同期销售收入总额的比例符合如下要求：

（1）最近一年销售收入小于5,000万元（含）的企业，比例不低于5%

（2）最近一年销售收入在5,000万元至2亿元（含）的企业，比例不低于4%

（3）最近一年销售收入在2亿元以上的企业，比例不低于3%

其中，企业在中国境内发生的研究开发费用总额占全部研究开发费用总额的比例不低于60%

### 六、高新技术产品（服务）收入

高新技术产品（服务）收入占企业当年总收入的比例不低于60%；

### 七、四项综合指标70分以上

自主知识产权数量 30分

企业研究开发组织管理水平 20分

科技成果转化能力 30分

## 销售与总资产成长性指标 20分

八、企业申请认定前一年内未发生重大安全、重大质量事故或严重环境违法行为。

### 国家高新技术企业认定提前准备事项

2021年还有一个多月时间，距离2022年首批申报大概还有六个月时间，如果准备材料充分，可以轻松合规申报高新（重新认定企业建议尽早申报）！

#### 1、提前梳理知识产权情况

高新技术企业的硬性条件就是企业必须要有自主的核心知识产权，《高新技术企业认定管理工作指引》中明确指出：不具备知识产权的企业不能认定为高新技术企业。根据《工作指引》，高新技术企业评审实行打分制，其中核心自主知识产权是首要指标，所占分值高达30分。且现在的高企评审不再只是数量多就能拿高分的局面了，现在保证有数量的同时还要体现有质量的存在，这个质量表现在知识产权类型、与产品的相关度和技术先进性等方面。所以企业一定要尽早规划好知识产权技术，保证数量和质量同在。

#### 2、尽快转化科技成果

科技成果转化是指将科学研究与技术开发转化为具有实用价值的成果。其主成果一般有硬件、软件、工艺、方法、服务等，副成果一般有标准、专利、论文、图纸、著作、报告等。

科技成果转化，是高新技术企业评审认定条件中另一项高分项，所以企业应该在前期就规划做好立项评估定位，注重立项管理，建立制度保障使风险可控；同时还可以借助外力，突破技术难题，以此推动企业形成科技成果转化，才能使其在评分中拿到高分。

#### 3、归集认定研发费用

高新技术企业认定工作指引中明确了研发费用归集的范围：人员人工费用、直接投入费用、折旧费用与长期待摊费用、无形资产摊销费用、设计费用、装备调试费用与试验费用、委托外部研究开发费用以及其他费用。同时明确指出企业应对研发费用进行单独列支并单列到具体研发项目。

如果企业在前期并没有将研发费用单列到项目甚至没有在账内单独列支研发费用，那么必然导致企业财务人员在申报高企认定时，才临时按照《工作指引》要求，按项目对研发费用逐项进行归集、认定，工作量非常大，有时甚至都是在做无用功。因此，提前归集财务费用是十分重要的准备环节。

#### 4、提前建立合理的人力资源结构

除此之外，合理的人员结构也需要提前建立。高新技术企业认定条件中明确规定研发人员要占企业当年职工总数比例要在10%以上。所以企业应当对人力资源进行专业系统的规划，建立健全的人力资源体系，以此满足公司和员工发展的需求。