

办理人力资源外包服务认证 证书投标可用

产品名称	办理人力资源外包服务认证 证书投标可用
公司名称	清远远中信息科技有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	清远市清新区太和镇新宁路2号中之二宜禾新城E幢首层47号铺
联系电话	18813558434 18813558434

产品详情

办理人力资源外包服务认证 证书投标可用

人力资源服务“人力资源服务”英文名为“Human Resource Service”，人力资源服务是指人才和用人单位提供相关服务，从而促进人力资源的有效开发与优化配置的服务行业。1954年管理大师彼得·德鲁克在《管理的实践》一书中提出“人力资源”的定义，它是指人的知识、技能、体力等各种能力的总和。随着世界经济的发展，服务业逐渐发展成熟，一些培训机构和服务公司开始走向更的人力资源服务道路。

服务是指企业将价值链中原本由自身提供的具有基础性的、共性的、非核心的IT业务和基于IT的业务流程剥离出来后，外包给企业外部提供商来完成的经济活动。因此，服务外包应该是基于信息网络技术的，其服务性工作（包括业务和业务流程）通过操作完成，并采用进行交付，使企业通过重组价值链、，降低了成本并增强了。

基本特点

1、基础性：人力资源外包所涉及的内容是传统人力资源活动的基础部分，即具有基础性，这是人力资源外包活动存在的必要理由。社会进入到21世纪，企业管理也变为主要是人力资源管理，人力资源管理随即被提升到战略层次，之前在人力资源管理过程中的工作也转变为的下层建筑。对于来讲，为了更好扮演老板战略伙伴的角色，也必然要求他将这些基础性工作外包给机构操作，以便自身腾出时间和精力进行战略层次的思考

2、重复性：人力资源外包活动具有重复性，这不仅体现在外包活动自身的具体内容中，更多表现在企业对人力资源外包服务需求的重复性上。

人力资源外包活动的重复性，是人力资源外包发展的可能理由，企业对人力资源外包服务重复性需求，才使人力资源外包获得发展的足够动力。

通用性：人力资源外包的通用性，即人力资源外包活动不是针对某一个企业，而是满足于这一类服务需求，这是人力资源外包的社会属性。

人力资源外包除了帮助企业招聘人才、提高人事工作效率外，还有以下好处：

1、满足企业流程再造的需要

企业间的并购是社会发展的必然现象。两个企业合并重组开始的时候，很多信息是不能互相透露的，需要第三方收集数据，提供建议。在这个过程中，双方员工的薪资福利整合会比较复杂，如果委托给的人力资源服务公司，会容易得多，也容易被各方接受。

2.有利于留住员工

核心员工对企业的价值不言而喻，但核心员工的满意度已经成为企业人力资源管理过程中不可忽视的问题。如何留住核心员工是企业发展面临的挑战外包公司通常都有人力资源管理各方面的专家。这些外来人员了解员工的需求，可以提高员工的整体满意度，降低员工离职率。

中国已经初步形成了多层次、多元化的服务体系，人力资源服务内容也由初的职业介绍、培训和流动人口档案管理等延伸至完整的人力资源服务产业链，包括政策咨询、求职招聘、劳动人事代理、就业指导、职业培训、创业指导、社会保障人才测评、人才搜寻、管理咨询和服务外包等多种业务。

然而，虽然已经取得较快的发展，但目前中国人力资源服务产业仍然处于粗放式发展阶段。当前，中国人力资源服务主要集中在人才招聘、派遣、行政事务代理等初级服务，而管理资讯、教育培训、职能外包等中服务还比较薄弱。

要集中在人才招聘、派遣、等初级服务，服务如猎头业务、人力服务外包、人资资源管理咨询等高价值的业务较少，服务水平低、人才缺乏。

以较低端的劳务派遣来说，也是面临各种各样的问题，如几万家规模的劳务派遣单位，不正规现象及其普遍，法律规范缺乏、派遣工权益得不到合理保障等问题较多，而较人力资源服务，如人力资源咨询行业，的问题就是化水平有待提升。

人力资源外包（HRO）是一个较为宽泛的概念，但一般而言，人力资源外包可以分为三大类服务：人力资源数据处理服务（HRProcessingServices）人力资源咨询服务（HRConsulting Services）人力资源业务流程外包（HRBusinessProcessOutsourcing，HRBPO）