

如何巧妙设计股权架构？一文看懂股权设计

产品名称	如何巧妙设计股权架构？一文看懂股权设计
公司名称	腾博智云有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	深圳市福田区沙嘴路红树湾壹号1805
联系电话	13434273674 13434273674

产品详情

股权架构设计是基于公司法的股权规则设计，围绕创始人、合伙人、投资人、高管及核心员工通过设置公司控制权、决策权、分红权的规则，发挥股权杠杆作用，实现公司利益大化。如果股权架构设计不好，事业即使成功了，企业也容易出结构性的大问题。近几年出现的“真功夫”、“西少爷”、“俏江南”、“1号店”等案例就是好的证明。对于大多数企业来说，股权架构是有利于企业整体的快速发展，而不是个别股东利益大化。

股权架构所起到的作用主要为：

- 1、维护创始人控制权：这种控制权对公司来说有益的，其目的是保障公司有一个终的决策者。用控制权树立创始人在团队内部的影响力和话语权。
- 2、凝聚合伙人团队：现在随着创业竞争的加剧、节奏的加快，联合创业的成功率远高于个人创业。特别是在竞争白热化、智商情商财商遍地、每个团队都要夺命狂奔的时代，如果没有很好的股权架构设计会导致创始人团队的分崩离析，核心人员的流失，从而给公司招致灭顶之灾。
- 3、促进投资者进入：目前创业创新有很大一个特点就是资本的助力，好的股权架构设计要考虑资本如何进入，因为投资人投出巨额资金，但往往只是占小股东，所以要有些特殊的安排。

当然一个好的股权架构不仅是有以上的好处，还可以帮助企业节省个人所得税、便于股权转让或家族继承、方便资金调配等。

股权架构合理设立：

1、股权分散设计：

股权分散的目的也是加强创始人的控制权。前提条件是股东人数众多,股份高度分散,且大股东持股占据优势。否则,一旦发生争议前几名股东联手就可以威胁公司控制权。

2、股权虚拟设计：

股权虚拟设计主要用于激励内部员工,公司辟出一定的股份或可分配利润,给符合条件的职工安排一定“股份”,让他们分享公司的成长红利以调动职工的积极性和创造精神。股权架构设计时以保证“股权比例分配”及“股权权能分配”的相对公平性及合理性为原则。

目前,大多数的股权架构设计均是围绕解决“股权比例分配”与“股权权能分配”这两个问题而展开的。如果股权比例及股权权能分配比例失衡,很可能导致公司股东间的分崩离析。因此,股权架构设计的原则一般尽量保证“股权比例分配”及“股权权能分配”的相对公平及合理性,这样才可较好的发挥股权架构的效果。

股权架构设计是公司组织的顶层设计,解决的是谁投资、谁来做、谁收益的问题。股权架构设计能将创始人、合伙人、投资人、经理人的利益绑定在一起,能将互联网组织变革中的合伙模式、创客模式、众筹模式等落地,建立竞争优势并获得指数级增长。合理的股权结构可以明晰股东之间的权责利,科学体现各股东之间对企业的贡献、利益和权利,并有助于维护公司和创业项目稳定,且在未来融资时,有助于确保创业团队对公司的控制权。但每种股权架构均有自身的优势和劣势,我司可明确各股东诉求,分析公司形势及发展方向方可作出合理有效且适合自身企业的股权架构,更多详细股权架构设计方案欢迎咨询提问。